

## **BAB V**

### **KESIPULAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian, indikator-indikator yang didapat dari penyebaran kuesioner kepada Karyawan KPPP Jabar tentang deskripsi penilaian prestasi kerja karyawan dari 14 responden yang merupakan karyawan dari Unit Usaha Simpan Pinjam, Unit Usaha Barang Niaga, dan Unit Usaha Pusat dan Operasional, menyatakan hasil nilai masuk dalam kategori tinggi dengan rentan nilai 1- 5, sehingga dapat dikatakan kriteria tinggi.
2. Berdasarkan hasil wawancara kepada manajer KPPP Jawa Barat, dapat diketahui bahwa manajer ingin menciptakan penilaian prestasi kerja karyawan dikarenakan lingkungan KPPP Jawa Barat ini mencakup 16 OPD Pemerintahan Provinsi Jawa Barat dimana sebagian besar anggota dari koperasi adalah pegawai negeri sipil wilayah Provinsi Jawa Barat.
3. Berdasarkan hasil dari Pengumpul Wawancara dengan Karyawan KPPP Jawa Barat menginginkan adanya penilaian prestasi kerja karyawan, namun belum terealisasi dengan baik dikarenakan masih belum jelasnya Job Dskripsi yang diberikan kepada manajer.

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran sebagai masukan untuk beberapa Unit Usaha KPPP Jawa Barat sebagai berikut :

1. Supaya kepengurusan lebih mengedepankan lagi asas kekeluargaan dalam koperasi sehingga dapat tercapainya kesejahteraan bagi anggota yang mana anggota di KPPP ini adalah ASN dan Pegawai OPD di Provinsi Jawa Barat.
2. Untuk Unit Bagian umum supaya secara kontinyu dan berkelanjutan serta dilaksanakan secara efisien agar mengupayakan peningkatan kapabilitas dan kapasitas SDM Koperasi. .
3. Menata Kembali SDMnya agar lebih maksimal dalam menjalankan tugasnya untuk memajukan perkoperasian di Indonesia.
4. Kepada Para Karyawan Unit yang terkait agar lebih semangat lagi dalam menjalankan pekerjaannya, serta mengedepankan nilai-nilai koperasi secara utuh dan transparan.
5. Lebih ditingkatkan lagi semangat kerjanya, serta harus bisa merespon dengan lebih baik lagi, apabila ada keluhan/masukan oleh anggota agar bisa maksimal dalam bekerja membangun koperasi serta dapat memenuhi segala kebutuhan anggotanya.