

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan yakni tentang “pelaksanaan deskripsi jabatan dalam upaya pencapaian efektivitas kerja karyawan” maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Pelaksanaan deskripsi jabatan karyawan di Kopkar PT. CCAIB sudah dilaksanakan dengan baik sesuai job deskripsi jabatan yang ada. Dalam melaksanakan tugas baik karyawan unit simpan pinjam maupun unit waserda telah dilaksanakan dengan cukup baik. begitu juga tanggungjawab dilaksanakan dengan baik setiap bulan karyawan melaksanakan tugas/kewajibannya sesuai dengan yang diembannya. Dalam menjalankan wewenang dapat dilaksanakan dengan baik. Sedangkan mengenai kondisi kerja dilihat dari lingkungan fisik dalam penerangan (cahaya), suhu udara dan ventilasi serta sarana kerja yang ada cukup baik hanya saja perlu adanya penambahan perangkat keras agar pekerjaan lebih efektif dan efisien.
2. Efektivitas kerja karyawan pada Kopkar PT. CCAIB umumnya telah dilaksanakan cukup baik, walaupun masih ada beberapa indikator yang menurut karyawan belum dicapai secara optimal atau belum efektif seperti ketelitian karyawan dalam bekerja sehingga hasil kerja yang dicapai menjadi kurang rapi. Selain itu kurangnya ketepatan waktu karyawan menyelesaikan pekerjaan rutin, jumlah pekerjaan tambahan dan ketepatan

waktu kerja sehingga hasil kerja yang di capai kurang maksimal. Sedangkan menurut anggota ada beberapa indikator yang masih dalam kriteria cukup efektif yaitu mengenai keramahan, mutu barang, dan ketepatan waktu pelayanan yang diberikan kepada anggota. Ke tiga indikator tersebut perlu diperhatikan oleh karyawan untuk ditingkatkan guna mengefektifkan kerja karyawan kepada anggota.

3. Dari hasil wawancara, observasi dan analisis, ternyata diketahui bahwa dengan adanya uraian jabatan yang seharusnya ditetapkan dengan baik, maka efektivitas kerja yang dilakukan oleh karyawan di Kopkar PT. CCAIB juga cukup efektif, dilihat pada masing-masing jabatan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai pelaksanaan deskripsi jabatan dengan efektivitas kerja karyawan yang dicapai adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Pelaksanaan deskripsi jabatan perlu memberikan pelatihan kepada karyawan agar karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya lebih cepat dan efektif, dan perlu adanya penambahan karyawan tetap pada unit usaha masing-masing agar tidak terjadi pekerjaan atau tugas-tugas yang merangkap.
2. Efektivitas kerja karyawan perlu ditingkatkan hasil kerja dengan menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya, untuk itu karyawan perlu dibina dan dilatih oleh pengurus atau pihak koperasi agar kemampuan kerja

yang ditargetkan akan bertambah sehingga diharapkan dapat meningkatkan efektivitas kerja yang optimal, karena karyawan sangat penting sebagai sumber daya manusia yang harus diolah dan di kembangkan kemampuannya agar dapat bekerja secara profesional sehingga mampu bersaing dengan perusahaan non koperasi.

Sebagaimana telah diketahui dari hasil pembahasan sebelumnya bahwa efektivitas kerja karyawan di Kopkar PT. CCAIB sudah dapat dikatakan cukup baik, hal ini perlu dipertahankan bahkan perlu lebih ditingkatkan lagi sehingga hasil kerja yang diperoleh menjadi lebih baik dan maksimal. Pengurus koperasi diharapkan agar lebih memberikan semangat dan motivasi dengan cara dilakukan berbagai penilaian terhadap hasil kerja karyawan secara periodik misalnya dengan diadakannya penilaian terhadap hasil kerja di lingkungan kerja koperasi.



IKOPIN