

**IMPLEMENTASI PROGRAM KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA  
(K3) DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIFITAS KERJA  
KARYAWAN**

(Studi Kasus pada PT. LEN Rekaprima Semesta, Jl. Soekarno-Hatta St No. 442,  
Pasirluyu, Regol, Bandung, Jawa Barat 40254)

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

**AZIZ RAHMAN HAKIM**

**C1160166**

Pembimbing :

**Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si**



**IKOPIN**

**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN**

**INTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA**

**2020**

## LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Skripsi** : **Implementasi Program Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dalam Upaya Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan**  
(Studi Kasus pada PT. LEN Rekaprima Semesta, Jl. Soekarno Hatta St No. 442, Pasirluyu, Regol, Bandung, Jawa Barat 40254)

**Nama** : **AZIZ RAHMAN HAKIM**

**NRP** : **C1160166**

**Program Studi** : **Strata 1 Manajemen**

**Konsentrasi** : **Manajemen Sumber Daya Manusia**

**MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN**

**Dosen Pembimbing**



**Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si**

**Direktur Program Studi Strata 1 Manajemen**



**Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc**

## **RIWAYAT HIDUP**

**AZIZ RAHMAN HAKIM**, dilahirkan di Tasikmalaya Provinsi Jawa Barat, pada tanggal 08 Agustus 1996, anak ketiga dari tiga bersaudara, merupakan hasil pernikahan antara Bapak Atang Suhendar dengan Ibu Ai Nurhayati, Spd. Jenjang pendidikan yang pernah penulis tempuh, pada tahun 2006 masuk TK Al-Huda, Lulus pada tahun 2007. Pada tahun 2007, penulis melanjutkan ke Sekolah Dasar Negeri Sariwangi hingga 2009, dan penulis melanjutkan pendidikan kembali di SMPS Islam Jayaratu hingga tahun 2012, lulus pada tahun 2012 penulis masuk ke jenjang pendidikan SMKS Kesehatan KH. Moch Ilyas Ruhayat selama 3 tahun hingga 2015. Pada tahun 2015 penulis ingin melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi hanya saja pada saat itu sempat berhenti dulu selama 1 tahun karena mengejar SBMPTN. Pada tahun 2016 penulis diterima sebagai Mahasiswa IKOPIN dengan prodi S1 Manajemen. Selama di Kampus IKOPIN, penulis aktif sebagai :

1. Aktif sebagai HUMAS IKOPIN
2. Aktif sebagai Tim Promosi IKOPIN
3. Pernah menjabat sebagai Pengurus HIMA S1 MANAJEMEN IKOPIN
4. Pernah menjabat sebagai Human Resources HIMA S1 MANAJEMEN

IKOPIN

5. Aktif sebagai Anggota Presidium Musang HIMA S1 MANAJEMEN

IKOPIN

6. Pernah menjabat sebagai Dana Usaha IKOPIN Mengabdi

7. Aktif sebagai Pembimbing pk2mb IKOPIN

8. Aktif sebagai Pembimbing LDKM IKOPIN

9. Pernah Menjabat sebagai Komisi Disiplin LDKM IKOPIN

10. Pernah menjabat sebagai Divisi Publikasi dan Dokumentasi IKOPIN

Mengabdi

11. Pernah menjabat sebagai Ketua Pelaksana Study Club UTS IKOPIN

12. Pernah menjabat sebagai Divisi Konsumsi Study Tour Yogyakarta

13. Pernah menjabat sebagai Divisi Humas Musyawarah Anggota HIMA S1

MANAJEMEN IKOPIN

14. Pernah menjabat sebagai Divisi Logistik Study Club UAS IKOPIN

15. Pernah menjabat sebagai Divisi Acara Anniversarry HIMA S1

MANAJEMEN IKOPIN

16. Pernah menjabat sebagai Divisi Acara Class Of Discussion

17. Pernah menjabat sebagai Divisi Logistik Upgrading HIMA S1

MANAJEMEN IKOPIN

18. Pernah menjabat sebagai Divisi Publikasi dan Dokumentasi Aspiration

Questionary

19. Pernah menjabat sebagai Koordinator Pembimbing LDKM IKOPIN

20. Pernah menjabat sebagai Sekretaris Manajemen Gathering

21. Pernah menjabat sebagai Divisi Konsumsi Seminar Koperasi

22. Aktif sebagai mahasiswa yang selalu berpartisipasi dalam setiap kegiatan mahasiswa didalam dan diluar kampus

23. Aktif sebagai MC (*Master Ceremony*) pada acara-acara tertentu.

Demikian Riwayat singkat tentang diri penulis mengikuti pendidikan di Institut Manajemen Koperasi Indonesia.



IKOPIN

## **ABSTRACT**

*Aziz Rahman Hakim, Implementation of the Occupational Safety, Health (K3) Program In an Effort to Increase Employee Productivity Employment case studies at PT. LEN Rekaprima Semesta under the guidance of Dr. Heri Nugraha, SE., M.Sc*

*The results showed that the implementation of the Occupational Health Safety (K3) program carried out by the company in the well organized category can be seen that the overall Safety, Occupational Health (K3) program entered into the classification is quite good, this can be seen from all the programs that have been made and implemented by PT. LEN Rekaprima Semesta has very involved aspects of K3, including the existence of a definite plan of action and is designed to prevent occupational accidents and occupational diseases. Implementation of Occupational Health Safety (K3) for PT LEN Rekaprima Semesta employees is felt to be quite good, this can be seen from the recapitulation score of the responses of respondents ie 93% of employees answered well, For the productivity of work itself felt very very good, this can be seen from score recapitulation responses of respondents ie 60% answered well. although there are still respondents namely 3.33% who stated that they are still lacking but this can still be overcome by the company by increasing employee competency through training and others. Relationship of Occupational Health Safety (K3) with the results of the hypothesis shows that there can be found a relationship between occupational health safety to productivity and have a pretty good relationship.*

*Keywords: Occupational Safety and Health, Productivity*

## RINGKASAN

**Aziz Rahman Hakim**, Implementasi Program Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dalam Upaya Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan studi kasus pada PT. LEN Rekaprima Semesta di bawah bimbingan **Bapak Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan program Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) yang dilaksanakan perusahaan dalam kategori telah disusun dengan baik dapat diketahui bahwa keseluruhan program Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) masuk ke dalam klasifikasi cukup baik, hal ini dapat dilihat dari seluruh program program yang sudah dibuat dan dilaksanakan oleh PT. LEN Rekaprima Semesta sudah sangat melibatkan aspek K3 termasuk adanya rencana tindakan yang pasti dan dirancang untuk mencegah kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Implementasi Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) bagi karyawan PT LEN Rekaprima Semesta dirasakan sudah cukup baik, hal ini dapat dilihat dari skor rekapitulasi tanggapan dari responden yaitu 93% karyawan menjawab baik, Untuk produktivitas kerjanya itu sendiri dirasa sangat sangat baik, hal ini dapat dilihat dari skor rekapitulasi tanggapan dari responden yaitu 60% menjawab baik. meskipun masih ada responden yaitu 3,33% yang menyatakan masih kurang tetapi hal tersebut masih dapat diatasi perusahaan dengan meningkatkan kompetensi karyawan melalui pelatihan dan lain lain. Hubungan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dengan hasil hipotesis menunjukkan bahwa dapat diketahui terdapat hubungan antara keselamatan kesehatan kerja terhadap produktivitas serta memiliki hubungan yang cukup baik.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Produktivitas

## KATA PENGANTAR



Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. Yang maha kuasa, atas berkat dan perlindungan-Nya kepada kita semua. Shalawat dan salam tetap terlimpahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan Judul: **“IMPLEMENTASI PROGRAM KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA (K3) DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN”**

Adapun maksud dan tujuan penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Institut Manajemen Koperasi Indonesia.

Dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi initerutama kepada: Orang tua tersayang Atang Suhendar, Ibuku tersayang Nurhayati, S.pd dan kakak-kakak tersayang Elsa Novita Suhendar, S.pdi dan Rosi Akbar Budiman, S.kep., Ners yang sudah memberi motivasi, do'a dan selalu menyemangati diriku serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan dukungan selama proses pengerjaan skripsi ini.

1. Bapak Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc selaku Direktur Program Studi Manajemen terimakasih telah banyak memberikan waktu, tenaga,



pikiran, serta pengarahan sehingga penulis bisa mengerjakan skripsi ini dengan baik.

2. Bapak Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan waktu, tenaga, dan pikiran serta memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Ibu Hj. Suarny Amran, SH., MH selaku Dosen Penelaah Konsentrasi yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis, terimakasih untuk kritik dan saran serta masukannya sehingga skripsi ini bisa menjadi lebih baik.
4. Ibu Rima Elya Dasuki, SE., MSc selaku dosen Penelaan Koperasi yang telah memberikan arahan dan masukan kepada penulis untuk menyempurnakan skripsi ini.
5. Seluruh dosen, khususnya dosen pengajar pada Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Intitut Manajemen Koperasi Indonesia, terimakasih atas bimbingan dan Ilmu yang telah diberikan kepada penulis, semoga dapat bermanfaat dikemudian hari.
6. Seluruh staff secretariat Prodi Strata 1 Manajemen dan Karyawan IKOPIN.
7. Segenap pimpinan dan staff PT. LEN Rekaprima Semesta yang telah memberikan kesempatan, bantuan, dan memberikan informasi serta data yang dibutuhkan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
8. Segenap pimpinan dan staff Koperasi Karyawan LEN (KOPKARLEN) yang telah memberikan kesempatan, bantuan, dan memberikan informasi serta data yang dibutuhkan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

9. Terimakasih untuk Ibu Nuning, yang telah memberikan arahan serta saran untuk penulis sehingga penulis bisa melaksanakan penelitian sesuai arahan Ibu dengan baik.
10. Terimakasih untuk Bapak Rizal yang sudah memberikan waktu, kesempatan dan selalu membantu serta memfasilitasi untuk kelancarannya skripsi ini, semoga selalu diberikan kesehatan dan sukses.
11. Sahabat-sahabat The Winner of Kuaci Squad Keukeu Yulianti, Resa Nurhidayah, Tantri Syahnaz Safitri, Nurshiva Meilani, Arin Fauziah, Anisa Yulistiana, Listita Enjelita. Terima kasih atas segala kebersamaan, canda dan tawa selama perkuliahan ini. Kalian sudah menemani dan memotivasi untuk tetap semangat mengerjakan skripsi ini. Semoga persahabatan kita tetap terjaga.
12. Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen C angkatan 2016 yang selalu memberikan canda tawa dalam perkuliahan sukses untuk kalian semua.
13. Teman-teman seperjuangan kelas SDM A angkatan 2016 yang selalu kompak, sukses untuk kalian semua.
14. Teman-teman Tim Humas, Rani Indrian, Vini Pratiwi, Wisnu Sandika, Hanida Azka Syafira, Azhari, Ellinda, Femy Adniati, Nasiha, Agis Sofyan, Rangga, Sarah. terimakasih telah menjadi tim luar biasa. Sukses buat kalian semua.
15. Teman-teman Praktek Lapang, Vini Pratiwi, Citra Amirunnisa, Intan Solihat, dan Renatta. Terimakasih sudah menjadi kelompok yang kompak, sukses buat kalian semua.

16. Teman-teman GI BEI Ikopin, terimakasih atas ilmu dan pengalaman selama satu periode. Sukses buat kalian semua
17. Teman-teman HIMA Manajemen, terimakasih sudah menjadi organisasi yang banyak memberikan manfaat. Sukses buat kalian semua.
18. Teman-teman TOEFL, Intan, Mia, Keukeu, Krisandi Sujana, Dewi, Harun, Roni, Resa, Sherin, Regy, Saffa, Imam, terimakasih sudah menjadi teman seperjuangan di toefl bahasa inggris. Sukses buat kalian semua.
19. Teman-teman se-bimbingan, Maharani, Amin, Hasan, Rozi, Afnan, Rachma Pepty, Febryana, Ghanny, Nana, Resmi, Ason, dan Sharol. Terimakasih atas doa, dukungan dan kebersamaan kita selama bimbingan.
20. Teman-teman Kostan Pondok Amanda, Yoga, Nawir, Penti, Novi, Windy, Nurul, Hnadiansyah, Haris, Devi, Maulana, Dimas, Irfan, Yuliana. Terimakasih sudah menjadi keluarga kosan yang baik hati. Sukses buat kalian semua.
21. Terimakasih untuk semua pihak yang selalu membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya serta balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis.

Jatinangor, Februari 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP .....	i
ABSTRACT .....	iv
RINGKASAN.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.1.1 Produktivitas Kerja .....	4
1.1.2 Data Kecelakaan.....	6
1.2 Identifikasi Masalah .....	11
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	12
1.3.1 Maksud Penelitian .....	12
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Kegunaan Penelitian .....	13
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	17
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	13

BAB II PENDEKATAN MASALAH .....	14
2.1 Pendekatan Masalah .....	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	14
2.1.2 Kesehatan Kerja.....	39
2.1.3 Keselamatan Kerja.....	47
2.1.4 Kecelakaan Kerja.....	57
2.1.5 Produktivitas Kerja .....	62
2.2 Metode Penelitian.....	75
2.2.1 Metode Penelitian .....	75
2.2.2 Data yang diperlukan .....	75
2.2.3 Sumber Data dan Cara Menentukannya .....	79
2.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....	80
2.2.5 Analisis (Pengolahan Data).....	81
2.2.6 Tempat Penelitian.....	88
2.2.7 Jadwal Penelitian .....	88
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....	89
3.1 Objek Penelitian .....	89
3.1.1 Struktur Organisasi HSE PT. Len Rekaprima Semesta.....	90
3.1.2 Uraian Tugas .....	90
3.1.3 Visi dan Misi PT.Len Rekaprima Semesta .....	92

3.1.4 Uraian.....	92
3.1.5 Kebijakan Keselamatan, Kesehatan Kerja PT. LEN Rekaprima Semesta .....	93
3.1.6 Program dan Strategi .....	94
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>95</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	95
4.1.1 Pelaksanaan Program Keselamatan Kesehatan Kerja pada PT. LEN Rekaprima Semesta .....	95
4.1.2 Bagaimana Implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja pada PT. LEN Rekaprima Semesta .....	113
4.1.3 Gambaran Pelaksanaan Produktivitas Kerja pada PT. LEN Rekaprima Semesta .....	133
4.2 Pembahasan Penelitian .....	147
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>150</b>
5.1 Kesimpulan .....	150
5.2 Saran .....	153
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>155</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Input dan Output Oil, Solar, Contaminated Goods pada PT. Len Rekaprima Semesta .....	7
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan yang sudah Induction .....	8
Tabel 1.3 Green Cross Calender Fiscal Year 2019 PT. Len Rekaprima .....	9
Tabel 2.1 Operasional Variabel .....	82
Tabel 2.2 Cara Menentukan Data Yang di Peroleh .....	86
Tabel 2.3 Tanggapan Responden bagi tiap K3.....	89
Tabel 2.4 Rekapitulasi Nilai dari Variabel K3 .....	90
Tabel 2.5 Tanggapan Responden bagi tiap Indikator Produktivitas Kerja .....	91
Tabel 2.6 Rekapitulasi Nilai dari Variabel Produktivitas Kerja .....	91
Tabel 2.7 Makna Nilai Kolerasi .....	93
Tabel 4.1 Identitas Responden .....	119
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Mengenai Penyediaan sarung tangan dan masker .....	120
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Mengenai Penyediaan Sepatu Boots .....	121
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Perawatan mesin-mesin secara berkala .....	122
Tabel 4.5 Tanggapan Responden mengenai kelayakan pada kondisi peralatan kerja .....	123
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Petunjuk Keselamatan Kerja .....	124

Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Tanda Untuk Peralatan yang Berbahaya .....	124
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan Keselamatan Kerja.....	125
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Mengikuti Prosedur Kerja .....	126
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD).....	127
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Kehati-hatian dalam Penggunaan mesin atau peralatan kerja yang berbahaya .....	128
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas Air Minum .....	129
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas Mencuci Tangan.....	130
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas Pembuangan Limbah..	131
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Kamar Mandi Bagi Karyawan..	132
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Sumber Pencahayaan .....	132
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Pengaturan Cahaya.....	133
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kebisingan .....	134
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Melalui Alat Pendengaran .....	135
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Ruangan Kerja yang tidak Pengap .....	136
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Terdapat Lubang Atau Alat Untuk Sirkulasi Udara.....	137
Tabel 4.22 Rekapitulasi Program Keselamatan Kesehatan Kerja .....	138
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Hasil Kerja Dengan Standar Yang Ada .....	139



Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Ketelitian dalam Bekerja .....	140
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Kerapihan dalam Bekerja .....	141
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Jumlah Output Sesuai Target Kerja .....	142
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Waktu Mengerjakan Pekerjaan .	143
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Ketepatan Absensi Waktu Datang Bekerja.....	143
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Ketepatan Absensi Waktu Pulang Bekerja.....	144
Tabel 4.30 Rekapitulasi Produktivitas Kerja Karyawan .....	145



IKOPIN

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 : struktur organisasi HSE PT.Len Rekaprima Semesta.....	96
Gambar 3.2 : Visi dan Misi PT LEN Rekaprima Semesta.....	98
Gambar 4.1 Identifikasi Aspek, bahaya, dan Penilaian dampak Lingkungan dan Resiko K3 .....	103
Gambar 4.2 Prosedur B3 (Bahan Berbahaya dan Beracun).....	112
Gambar 4.3 Prosedur .....	118
Gambar 4.4 : Hasil Output SPSS.....	147
Gambar 4.5: Hasil Output SPSS.....	148
Gambar 4.6 : Hasil Output SPSS.....	149
Gambar 4.7 : Hasil Output SPSS.....	149
Gambar 4.8 : Hasil Output SPSS.....	150
Gambar 4.9 : Hasil Ouput SPSS.....	150
Gambar 4.10 : Hasil Output SPSS.....	151
Gambar 4.11 : Hasil Output SPSS.....	152
Gambar 4.12 : Hasil Output SPSS.....	153

IKOPIN