

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan penelitian mengenai kepemimpinan pengurus dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Kepemimpinan pengurus KUD Sinarjaya Ujungberung secara keseluruhan telah dilaksanakn dengan baik seperti terlihat pada table 4.11 rekapitulasi kepemimpinan pengurus. Artinya kepemimpinan pengurus dalam memainkan peranan sebagai pemimpin secara keseluruhan sudah terlaksana sebagaimana yang diharapkan.
2. Kinerja karywan KUD Sinarjaya ujungberung secara umum sudah dapat dikatakan baik akan tetapi masih ada beberapa hal yang harus diperhatikan dan ditingkatkan lagi seperti pada ketelitian hasi kerja karyawan, penyelesaian pekerjaan tepat waktu yang digunakan oleh karyawan, tanggung jawab dengan alat kerja yang digunakan, melakukan pekerjaan apa yang harus dilakukan/ditetapkan dan ketepatan waktu pelayanan yang diberikan oleh karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja karyawan di KUD Sinarjaya Ujungberung masih belum maksimal. Oleh karena itu, dalam melaksanakan pekerjaannya karyawan dituntut harus lebih berinisiatif dan keritis dalam bekerja, tidak perlu

menunggu instruksi atau perintah dari pengurus dan jangan pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan.

3. Upaya-upaya yang harus dilakukan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan pada KUD Sinarjaya Ujungberung adalah dengan meningkatkan kompetensi kerja karyawan melalui pembinaan dan pelatihan secara rutin setiap tahunnya. Pengurus sebagai pemimpin harus bisa membimbing dan mengarahkan karyawan ke arah kinerja yang lebih baik dengan memperhatikan ketepatan kerja, ketelitian hasil kerja, penggunaan waktu yang digunakan oleh karyawan sesuai dengan perencanaan, dan ketepatan waktu pelayanan yang diberikan oleh karyawan.



IKOPIN

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut penulis menyampaikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan masukan yang berarti bagi KUD Sinarjaya Ujungberung, yaitu sebagai berikut :

1. Kepemimpinan pengurus KUD Sinarjaya Ujungberung yang termasuk dalam kriteria cukup baik namun perlu adanya peningkatan kinerja pengurus agar lebih baik lagi, dengan cara pengurus membimbing dan mengarahkan tugas-tugas karyawan dengan jelas, tegas, disiplin, dan mengikuti SOP yang telah ada. Pengurus harus menciptakan jaringan kerjasama yang baik dengan karyawan, lebih memperhatikan ide-ide dan hasil pemikiran karyawan yang disampaikan pada rapat anggota tahunan (RAT) dalam upaya pengembangan koperasi. Pengurus harus lebih peka dalam mengawasi informasi mengenai perubahan atau perkembangan koperasi sehingga koperasi bisa bersaing dengan para pelaku usaha lainnya disekitar lingkungan koperasi. Pengurus harus memberikan informasi tentang kebijakan organisasi kooperasi dengan mengagendakan rapat pengurus secara rutin, sehingga menghasilkan kebijakan-kebijakan untuk kemajuan dan pengembangan usaha koperasi.
2. Kinerja karyawan pada KUD Sinarjaya Ujungberung termasuk dalam kriteria cukup baik, perlu untuk ditingkatkan lagi dengan memperhatikan ketepatan kerja karyawan dengan cara menjalankan standart hasil kerja/SOP yang telah ada dengan baik dan tegas. Ketelitian hasil kerja karyawan dalam bekerja, Penggunaan waktu yang digunakan oleh

karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan harus lebih disesuaikan dengan waktu yang telah ditentukan sehingga tidak terjadi lagi keterlambatan, tanggung jawab dengan alat kerja yang digunakan dan melakukan pekerjaan apa yang harus dilakukan/ditetapkan. Dan yang terakhir ketepatan waktu pelayanan, karyawan harus tepat dalam melayani anggota, dengan memperhatikan waktu yang telah ditentukan oleh koperasi.

3. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan seharusnya pengurus harus bisa memberikan dorongan motivasi, arahan dan bimbingan melalui program-program pelatihan rutin untuk karyawan. Aspek utama yang harus diperhatikan oleh pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah ketepatan kerja, ketelitian hasil kerja, kesesuaian penggunaan waktu kerja dengan waktu yang telah ditentukan dan ketepatan waktu pelayanan yang diberikan karyawan.

IKOPIN