

RINGKASAN

Rijaluddin Adiyat Jaelani (2019). “EVALUASI PELAKSANAAN REKRUITASI DAN KEGIATAN PELATIHAN DALAM MENINGKATKAN JUMLAH PESERTA MAGANG KE JEPANG”. Di bawah bimbingan Hj. Inne Risnaningsih.

Koperasi Kulak Mitra Pakuan Ardin adalah koperasi yang bergerak di bidang kegiatan rekrutasi dan pelatihan pemagangan ke Jepang bagi para anggotanya. Dalam pelaksanaannya koperasi masih menghadapi permasalahan yaitu jumlah anggota yang berhasil diberangkatkan ke Jepang masih relatif rendah yaitu sebesar 20,79 % dari jumlah anggota yang sudah selesai mengikuti pelatihan, dari fenomena tersebut yang diduga menjadi penyebab rendahnya jumlah anggota yang dikirim ke Jepang, diantaranya yaitu anggota/peserta yang mengikuti pelatihan pemagangan masih belum siap, materi pengajaran yang belum sesuai, dan metode pengajaran yang belum bisa dipahami oleh peserta. Oleh karena itu perlu dilakukan Evaluasi terhadap pelaksanaan rekrutasi dan kegiatan pelatihan pemagangan ke Jepang oleh Koperasi Kulak Mitra Pakuan Ardin.

Tujuan dilakukannya evaluasi ini adalah untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi masih relatif rendahnya jumlah anggota pemagang yang dikirim ke Jepang, untuk mengetahui pelaksanaan rekrutasi dan seleksi calon pemagang, untuk mengetahui kegiatan pelatihan yang dipersiapkan untuk calon pemagang, untuk mengetahui tanggapan anggota terhadap pelaksanaan seleksi pemagangan ke Jepang, dan upaya-upaya yang harus dilakukan pihak koperasi untuk memperbaiki pelaksanaan kegiatan pemagangan ke Jepang, di samping itu juga untuk mengetahui manfaat usaha ini bagi anggota/peserta dan koperasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kasus menggunakan analisis deskriptif melalui metode skoring dan analisis SWOT.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor yang mempengaruhi rendahnya jumlah peserta pemagang yang berhasil berangkat ke Jepang yaitu karena tes yang terlalu sulit dan program pelatihan yang belum sesuai dari pihak Sento Cooperative.

Kegiatan pelaksanaan rekrutasi dan seleksi peserta yang meliputi tempat pendaftaran, persyaratan, tahap seleksi, pembiayaan, cara pembayaran, sosialisasi, secara umum menurut penilaian peserta sudah cukup baik.

Sementara untuk kegiatan pelatihan yang dipersiapkan bagi calon pemagang yang meliputi pelatihan bahasa, keterampilan, fisik, dan karakter menurut penilaian peserta juga sudah cukup baik.

Sedangkan tanggapan peserta terhadap pelaksanaan seleksi pemagangan ke Jepang yang meliputi seleksi peserta, sistem perekrutan, dan sistem pelatihan menurut penilaian peserta juga sudah cukup baik.

Adapun upaya-upaya yang harus dilaksanakan koperasi untuk memperbaiki pelaksanaan rekrutasi dan kegiatan pelatihan ke Jepang diantaranya adalah koperasi harus melakukan kerja sama dengan pihak Sento Cooperative dan pemerintah untuk menambah lapangan pekerjaan agar tidak terjadi *pending order*, Serta melakukan kerja sama dengan perusahaan iklan untuk membuat baliho dan poster serta di pasang di tempat keramaian agar dapat dengan mudah terlihat oleh calon peserta dan masyarakat.

ABSTRACT

Rijaluddin Adiyat Jaelani (2019). "EVALUATION OF IMPLEMENTATION OF TRAINING RECRUITATION AND ACTIVITIES IN INCREASING THE NUMBER OF PARTICIPANTS TO JAPANESE". Under the guidance of Hj. Inne Risnaningsih.

Koperasi Kulak Mitra Pakuan Ardin is a cooperative engaged in activities of recruitment and apprenticeship training to Japan for its members. In the implementation of the cooperative still face the problem that the number of members successfully flown to Japan is still relatively low at 20.79% on the number of members who have completed the training, of the phenomenon alleged the cause of the low number of members sent to Japan, among which members/participants of apprenticeship training is still not ready, yet appropriate teaching materials and methods teaching is not prepared to be understood by the participants. Therefore it is necessary to evaluate the implementation of recruitment and training activities internship into Japan by Koperasi Kulak Mitra Pakuan Ardin.

The purpose of this evaluation was to determine that influence is still a relatively low number of members internship sent to Japan to investigate the implementation of recruitment and selection of candidates interns, to determine which training activities prepared for prospective interns, to determine members responses to the implementation of the apprenticeship selection to Japan, and efforts to attempt to do the cooperative to improve implementation of apprenticeship to Japan, in addition, it is also to know the benefits of these efforts for members / participants and cooperatives. The method used to determine the above purpose is to do a descriptive analysis based on data collected through the scoring method and SWOT analysis.

The results showed that the factors affecting the low number of participants apprentice who successfully went to Japan is because the test was too hard and training programs that have not been in accordance of the Sento Cooperative.

Implementation activities recruitment and selection of participants that includes the place of registration, recruitments, selection phase, financing, method of payment, socialization in general by rating participants are good enough.

As for the training activities prepared for prospective interns that include language training, skills, physical, and character according to the assessment of participants has also been quite good.

While the response to the selection of participants on the implementation of apprenticeship to Japan that includes the selection of participants, the system of recruitment and training systems according to individual assessment is good enough.

The efforts of the cooperative effort that must be undertaken to improve the implementation of recruitment and training activities to Japan include the cooperative must cooperate with Sento Cooperative and the government to increase employment in order to avoid a pending order. As well as cooperating with advertising companies to make baligho and posters as well as in the post in place the crowds to be easily seen by potential participants and community.

With the evaluation and implementation rekrutasi apprenticeship training activities to Japan by the Cooperative Partner Kulak Pakuan Ardin is expected to increase the number of members / participants dispatched to Japan.