

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan tentang lingkungan kerja fisik dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia :

1. Berdasarkan indikator-indikator dari lingkungan kerja fisik, maka dapat dinilai bahwa lingkungan kerja fisik di koperasi telah terpenuhi dengan cukup baik, hal ini dapat dilihat dari tabel rekapitulasi lingkungan kerja fisik yang memperoleh skor sebesar 82% yang menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik di koperasi sudah cukup baik.
2. Berdasarkan indikator-indikator kinerja karyawan, maka dapat dilihat bahwa kinerja karyawan dinilai cukup baik karena memiliki skor sebesar 50% hal ini dapat dilihat dari tabel rekapitulasi kinerja karyawan.
3. Hubungan yang terjadi antara lingkungan kerja fisik dengan kinerja karyawan adalah sangat erat karena hasil perhitungan menunjukan angka positif yaitu dengan nilai r sebesar 0,90. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Tri Widodo (2010) dan Cristian Sinadia (2014) menunjukan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka dapat dikatakan jika lingkungan kerja fisik baik maka kinerja karyawan pun akan baik dan sebaliknya.

5.2 Saran

1. Koperasi sebaiknya menambah ventilasi udara pada ruangan kerja agar ruangan terasa lebih segar
2. Koperasi sebaiknya dapat meminimalisir kebisingan yang ada dengan memberi jarak atau memindahkan tempat parkir dengan gedung koperasi
3. Koperasi sebaiknya menambah pencahayaan lampu pada ruangan kerja
4. Pada unit ticketing seharusnya ruangan ditata dengan lebih baik lagi agar memberi kesan rapih dan nyaman
5. Koperasi sebaiknya memberi aksan tumbuhan di ruang kerja agar ruangan terasa lebih sejuk dan segar.

Berikut adapun gambaran lingkungan kerja fisik yang disarankan penulis :

