

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	12
1.3.1 Maksud Penelitian.....	12
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Kegunaan Penelitian.....	13
1.4.1. Kegunaan Teoritis.....	13
1.4.2. Kegunaan Praktis	13
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	
2.1 Pendekatan Masalah	14
2.2.1 Pendekatan Perkoperasian.....	14

2.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.2.1 Pendekatan Kepemimpinan.....	33
2.2.2 Pendekatan Disiplin Kerja.....	41
2.3 Metode Penelitian.....	45
2.3.1 Metode Yang Digunakan	45
2.3.2 Data Yang Diperlukan.....	45
2.3.3 Sumber Data Dan Cara Menentukan Sumber Data.....	46
2.3.4 Teknik Pengumpulan Data	46
2.3.5 Operasionalisasi Variabel.....	47
2.3.6 Analisis Data	49
2.3.7 Jadwal Penelitian.....	56

BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN

3.1 Keadaan Umum Organisasi Dan Manajemen	57
3.1.1 Sejarah Terbentuknya Koperasi	57
3.1.2 Struktur Organisasi Koperasi	58
3.1.3 Keadaan Keanggotaan.....	61
3.1.4 Manajemen Usaha	70
3.2 Keadaan Keuangan Koperasi	72
3.2.1 Keadaan Keuangan Secara Kuantitatif	72
3.2.2 Keadaan Keuangan Secara Kualitatif.....	76
3.3 Implementasi Jati diri Koperasi.....	80
3.3.1 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi.....	80

3.3.2 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi	85
---	----

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Data Responden	87
--------------------------	----

4.2 Peranan Kepemimpinan Pada KUD Mitra Yasa

Pagerageung	88
-------------------	----

4.2.1. Bersikap Adil.....	88
---------------------------	----

4.2.1.1 Adil Dalam Memecahkan Masalah Diantara

Karyawan	89
----------------	----

4.2.1.2 Adil Dalam Pemberian Gaji Dan Upah	90
--	----

4.2.1.3 Adil Dalam Menilai Prestasi Kerja.....	91
--	----

4.2.2 Memberikan Sugesti	92
--------------------------------	----

4.2.2.1 Menghargai Saran Dan Pendapat Dari

Bawahan	93
---------------	----

4.2.2.2 Mengikutsertakan Karyawan Dalam

Mengambil Keputusan.....	94
--------------------------	----

4.2.3 Mendukung Tercapainya Tujuan	95
--	----

4.2.3.1 Usaha Yang Dikelola Disesuaikan Dengan

Tujuan Koperasi.....	95
----------------------	----

4.2.3.2 Diadakan Pendidikan Dan Pelatihan	96
---	----

4.2.4 Katalisator	97
-------------------------	----

4.2.4.1 Memberikan Motivasi Yang Menimbulkan

Semangat Kerja.....	97
---------------------	----

4.2.5 Menciptakan Rasa Aman	98
4.2.5.1 Adanya Jaminan Keselamatan Kerja	98
4.2.5.2 Adanya Jaminan Kesehatan Kerja	99
4.2.6 Sebagai Wakil Organisasi	101
4.2.6.1 Dapat Mewakili Organisasi Dalam Segala Hal	101
4.2.7 Sumber Inspiratif	102
4.2.7.1 Tempat Bertanya Dalam Suatu Pekerjaan	102
4.2.7.2 Dapat Memecahkan Masalah Yang Dihadapi Karyawan	103
4.2.8 Bersikap Menghargai	104
4.2.8.1 Memberikan Penghargaan Dalam Bentuk Pujian	104
4.2.8.2 Memberikan Penghargaan Dalam Bentuk Hadiah Atau Bonus	105
4.2.8.3 Memberikan Kesempatan Kepada Karyawan Untuk Maju Dan Berkembang	107
4.3 Disiplin Kerja Karyawan	109
4.3.1 Disiplin Preventif	110
4.3.1.1 Peraturan-Peraturan Kerja	110
4.3.1.1.1 Ketetapan Masuk Jam Kerja	110
4.3.1.1.2 Ketetapan Waktu Istirahat	111

4.3.1.1.3 Kehadiran/Absensi.....	112
4.3.1.1.4 Menjalankan Tugas Sesuai Petunjuk	112
4.3.1.1.5 Tugas Dilaksanakan Dengan Baik Sesuai Dengan Target Yang Ditetapkan	113
4.4 Disiplin Korektif	114
4.4.1 Pedoman Tindakan Prinsip	115
4.4.1.1 Adanya Peraturan Pegawai	115
4.4.1.2 Adanya Bukti Pelanggaran	116
4.4.1.3 Adanya Pemberian Sanksi	117
4.5 Peran Kepemimpinan Pengurus Koperasi Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Kerja	119
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	123
5.2 Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

IKOPIN

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Hal
Tabel 1.1.	Tabel Tingkat Kehadiran Karyawan Bulan November Dan Desember 2018	10
Tabel 2.1.	Sumber Data Tanggapan Peran Kepemimpinan Pengurus Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan	46
Tabel 2.2.	Operasionalisasi Peran Kepemimpinan Pengurus.....	48
Tabel 2.3.	Operasionalisasi Disiplin Kerja Karyawan	49
Tabel 2.4.	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Peran Kepemimpinan...	51
Tabel 2.5.	Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Peran Kepemimpinan.....	52
Tabel 2.6.	Pengukuran Untuk Setiap Indikator Disiplin Kerja Karyawan	55
Tabel 2.7.	Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Displin Kerja	56
Tabel 3.1.	Jumlah Anggota KUD Mitra Yasa Pagerageung Tahun 2014 – 2018	64
Tabel 3.2.	Rincian Jumlah Karyawan KUD Mitra Yasa Pagerageung	70
Tabel 3.3.	Hasil Usaha Unit Usaha Ternak Sapi Perah KUD Mitra Yasa Pagerageung Tahun 2014-2018	72
Tabel 3.4.	Kondisi Permodalan KUD Mitra Yasa Pagerageung Tahun 2014-2018	74
Tabel 3.5.	Perkembangan Jumlah Simpanan Pokok Dan Simpanan Wajib KUD Mitra Yasa Pagerageung Tahun 2014-2018.....	74

Tabel 3.6.	Perkembangan Modal KUD Mitra Yasa Pagerageung Tahun 2014-2018	75
Tabel 3.7.	Perkembangan Rasio Likuiditas Dengan <i>Current Ratio</i> KUD Mitra Yasa Pagerageung Tahun 2014-2018	77
Tabel 3.8	Perkembangan Rasio Solvabilitas Dengan <i>Debt To Asset Ratio</i> KUD Mitra Yasa Pagerageung Tahun 2014-2018.....	78
Tabel 3.9.	Perkembangan Rasio Aktivitas Dengan <i>Total Assets Turnover</i> KUD Mitra Yasa Pagerageung Tahun 2014-2018.....	79
Tabel 3.10.	Perkembangan Rasio Rentabilitas Dengan <i>Return On Investment</i> KUD Mitra Yasa Pagerageung Tahun 2014-2018.....	80
Tabel 4.1.	Identitas Responden Karyawan.....	87
Tabel 4.2.	Identitas Responden Pengurus	88
Tabel 4.3.	Tanggapan Reponden Terhadap Adil Dalam Memecahkan Masalah Diantara Karyawan	89
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden Terhadap Adil Dalam Pemberian Gaji dan Upah.....	90
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden Adil Dalam Menilai Prestasi kerja	91
Tabel 4.6.	Tanggapan Responden Dalam Menghargai Saran Dan Pendapat Bawahan	93
Tabel 4.7.	Tanggapan Responden Mengikut Sertakan Karyawan Dalam Mengambil Keputusan.....	94
Tabel 4.8.	Tanggapan Responden Terhadap Usaha Yang Dikelola Disesuaikan Dengan Tujuan Koperasi	95

Tabel 4.9. Tanggapan Responden Terhadap Diadakan Pendidikan Dan Pelatihan	96
Tabel 4.10. Tanggapan Responden Terhadap Memberikan Motivasi Yang Menimbulkan Semangat Kerja	97
Tabel 4.11. Tanggapan Responden Terhadap Adanya Jaminan Keselamatan Kerja.....	99
Tabel 4.12. Tanggapan Responden Terhadap Adanya Jaminan Kesehatan Kerja.....	100
Tabel 4.13. Tanggapan Responden Terhadap Dapat Mewakili Organisasi Dalam Segala Hal.....	101
Tabel 4.14. Tanggapan Responden Terhadap Pengurus Tempat Bertanya Dalam Suatu Pekerjaan.....	102
Tabel 4.15. Tanggapan Responden Terhadap Dapat Memecahkan Masalah Yang Dihadapi Karyawan	103
Tabel 4.16. Tanggapan Responden Terhadap Memberikan Penghargaan Dalam Bentuk Pujian.....	105
Tabel 4.17. Tanggapan Responden Terhadap Memberikan Penghargaan Dalam Bentuk Hadiah/Bonus	106
Tabel 4.18. Tanggapan Responden Terhadap Memberikan Kesempatan Kepada Karyawan Untuk Maju dan Berkemban.....	107
Tabel 4.19. Rekapitulasi Penilaian Peranan Kepemimpinan	108
Tabel 4.20. Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dalam Segi Ketepatan Masuk Jam Kerja	110
Tabel 4.21. Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dalam Ketepatan Waktu Istirahat	111

Tabel 4.22.	Tanggapan Responden Terhadap Kehadiran/Absensi	112
Tabel 4.23.	Tanggapan Responden Terhadap Menjalankan Tugas Sesuai Dengan Petunjuk	113
Tabel 4.24.	Tanggapan Responden Terhadap Tugas Yang Telah Dilaksanakan Dengan Baik Sesuai Dengan Target Yang Ditentukan.....	114
Tabel 4.25.	Tanggapan Responden Terhadap Adanya Peraturan Kekaryawanan	115
Tabel 4.26.	Tanggapan Responden Terhadap Adanya Bukti pelanggaran.....	116
Tabel 4.27.	Tanggapan Responden Terhadap Pemberian Sanksi.....	117
Tabel 4.28.	Rekapitulasi Penilaian Disiplin Kerja Karyawan.....	118

IKOPIN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Peran Timbal Balik Antara Dimensi-Dimensi Koperasi.....	21
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	59
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Yang Disarankan.....	60

