

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran kepemimpinan pengurus yang dijalankan oleh pengurus terdahulu dengan pengurus yang sekarang ternyata lebih baik pengurus terdahulu dibandingkan dengan pengurus yang sekarang perbedaan tersebut terlihat dari para karyawan yang semangat dibandingkan sekarang, lebih baik pengurus yang sekarang memacu kepada pengurus terdahulu.
2. Tingkat rata-rata disiplin kerja karyawan berada di dalam kategori cukup baik. Para karyawan dinilai belum baik dalam kehadiran/absensi, dan belum bisa mentaati peraturan yang ada di koperasi. Sebagian besar karyawan melakukan tindakan yang tidak sesuai dengan prosedur yang ada.
3. Peran kepemimpinan pengurus yang sekarang, seharusnya pengurus lebih berinteraksi lagi dengan karyawan agar karyawan dapat bekerja lebih giat dan semangat dalam menjalankan pekerjaannya.

5.2 Saran

Berkenaan dengan kesimpulan di atas, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Pengurus yang sekarang hendaknya melihat peran kepemimpinan yang sebelumnya, agar memiliki peran kepemimpinan dimana bisa memotivasi agar para karyawannya bisa lebih giat dan tingkat kehadirannya membaik. Sehingga terciptanya karyawan yang teladan.
2. Tingkat disiplin kerja karyawan yang dinilai cukup baik, belum bisa dikatakan baik, disarankan agar para karyawan dapat meningkatkan semangat kerja yang baik, dengan cara adanya perhatian dan keterbukaan komunikasi dari pengurus sehingga karyawan terpacu untuk lebih meningkatkan lagi disiplin kerjanya agar sesuai dengan tujuan dan harapan.
3. Dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan yang dinilai belum baik, maka dari itu pengurus hendaknya, menyesuaikan peran kepemimpinan yang ia jalankan caranya dengan sering melibatkan karyawan dalam segala hal, agar karyawan merasa dirinya diakui keberadaannya dan agar terpacu dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan. Sehingga akan tercipta kondisi disiplin kerja karyawan yang diinginkan oleh pengurus, membuat perjalanan koperasi dalam proses pencapaian tujuannya menjadi lebih mudah.