

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data disiplin kerja karyawan di KSU Tandangsari dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja karyawan di KSU Tandangsari

Berdasarkan pemaparan hasil rekapitulasi disiplin kerja karyawan pada KSU Tandangsari dalam kriteria **Cukup baik**

2. Kinerja Karyawan

Berdasarkan pemaparan hasil rekapitulasi dapat disimpulkan untuk kinerja karyawan dalam kriteria **Cukup baik**

3. Berdasarkan hasil korelasi disiplin kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dapat dijelaskan bahwa semakin baik karyawan yang menaati peraturan atau disiplin, maka akan semakin baik juga kinerja karyawannya.

4. Beberapa upaya yang dapat dilakukan oleh KSU Tandangsari dalam meningkatkan kedisiplinan karyawan adalah dengan cara memberikan tugas sesuai dengan SOP serta memberikan motivasi dan arahan kepada karyawan, memberikan teguran dan sanksi yang tegas serta memberikan contoh teladan yang baik.

5.2 Saran

Dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan KSU Tandangsari maka penulis mencoba merekomendasikan hasil penelitian ini yang sekiranya dapat dipertimbangkan untuk dijadikan bahan masukan. Adapun saran yang direkomendasikan adalah :

1. Diberikan sanksi yang tegas apabila ada karyawan yang melakukan pelanggaran peraturan di KSU Tandangsari serta memberikan contoh teladan yang baik dari pengurus.
2. Dibuat dan dijalankannya SOP (Standart Operasional Kerja) sehingga dapat mengembangkan kreatifitas dan inisiatif serta potensi kerja, dimana hal ini bertujuan agar tugas atau pekerja yang dibebankan akan dapat diselesaikan dengan baik dan tidak menyimpang dari tata kerja dan peraturan-peraturan yang telah ditetapkan.
3. Diadakannya pelatihan bagi karyawan setiap satu tahun sekali dan diberikan motivasi kepada karyawan untuk melanjutkan pendidikan profesional.
4. Dalam meningkatkan kinerja karyawan sebaiknya pengurus menjalankan perannya perlu melakukan pengendalian, pengawasan dan pengarahannya dengan lebih baik lagi, untuk itu karyawan perlu diina oleh pengurus atau pihak koperasi agar hasil kerja yang ditargetkan akan lebih optimal.
5. Perbaiki sistem absensi menggunakan mesin finger print sebagai langkah dalam meminimalir kecurangan serta kekosongan absensi karyawan dan pengurus dalam menegakan kedisiplinan dalam koperasi.
6. Adanya reward bagi karyawan teladan agar lebih semangat dan termotivasi.