

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten)**

SKRIPSI

**(Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen)**

**Disusun oleh:
Aulia Istrina Wulandari
C1160047**

**Dosen Pembimbing:
Dr. Maman Suratman, Drs., M. Si**



**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
INSTITUT KOPERASI INDONESIA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten
Klaten)

Nama Mahasiswa : AULIA ISTRINA WULANDARI

Nomor Pokok : C1160047

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing,



Dr. Maman Suratman, SE., M.Si.

Direktur Prodi S1 Manajemen,



Dr. H. G. G. Pubro Suseno, SE., M.Sc.

RIWAYAT HIDUP

Aulia Istrina Wulandari, lahir pada tanggal 3 Februari 1999 di Klaten, Jawa Tengah. Merupakan anak pertama dari tiga bersaudara, pasangan dari Bapak Joko Walgiyanto dan Ibu Iswahyuni.

Adapun riwayat pendidikan yang telah ditempuh sebagai berikut:

1. Tahun 2011 menyelesaikan pendidikan di SDN 03 Klaten
2. Tahun 2013 menyelesaikan pendidikan di SMPN 01 Klaten
3. Tahun 2016 menyelesaikan pendidikan di SMAN 01 Karanganom

Pada tahun 2016 peneliti tercatat sebagai mahasiswa di Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN) di Jatinangor, Jawa Barat. Selama masa perkuliahan, penulis aktif dalam berbagai kegiatan kemahasiswaan, yaitu:

1. Lembaga Pers Mahasiswa I-mage (2017-2019)
 - Koordinator Divisi Litbang (2018)
 - Koordinator Divisi Artistik (2019)
2. Asisten Laboratorium Bahasa Inggris/*Language Center of IKOPIN* (LC)
periode 2017-2019
 - Anggota Divisi Databank (2017-2018)
 - Koordinator Divisi Databank (2018-2019)

ABSTRACT

Aulia Istrina Wulandari, 2020. The Effect of Work Discipline towards Employee's Performance. Case study at Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten, under the guidance Dr. Maman Suratman, SE., MSi.

Koperasi Industri Batur Jaya is a producer cooperative with the members work as casting and machining industry entrepreneurs in Klaten Regency. The main problem faced is a decrease in employee's performance. This is presumably because the level of absenteeism decreases every year due to the fact that many employees often allow permission even without information, many employees leave before work time is over, only work half a day, they are not on time when they come to work so they cannot attend the morning briefings and do not use Personal Protective Equipments (PPE) while working so there are so many work accidents.

The purpose of this research is to obtain clarity on the implementation of employee work discipline at Koperasi Industri Batur Jaya, to obtain clarity on employee performance at Koperasi Industri Batur Jaya, and the effect of work discipline towards employee's performance at Koperasi Industri Batur Jaya. The research method used is quantitative approach and to analyze the data using the SPSS program, namely correlation analysis, simple linear regression test and the coefficient of determination.

The results showed that work discipline at Koperasi Industri Batur Jaya was considered sufficient for respondents although there were still indicators that were not optimal or needed to be improved. Then employee's performance at Koperasi Industri Batur Jaya has been considered sufficient by respondents and has generally been carried out well, although there are still some indicators that have not been achieved optimally or have not been effective. Meanwhile, based on the results of SPSS it can be concluded that the simple linear regression test of work discipline towards employee's performance is significant. The magnitude of the correlation coefficient is 0.896, which means that the relationship between work discipline and employee's performance has a close relationship. While the magnitude of the effect is 0.803 or 80.3%, which means the changes that occur in employee's performance is 80.3% influenced by work discipline variables, while the remaining 19.7% is influenced by other variables not examined by the researcher.

Keywords: Work discipline, employee's performance

RINGKASAN

Aulia Istrina Wulandari, 2020. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Studi kasus pada Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten dibawah bimbingan **Dr. Maman Suratman, SE., MSi.**

Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten adalah koperasi produsen yang beranggotakan para pengusaha industri pengecoran logam dan permesinan di Kabupaten Klaten. Permasalahan utama yang dihadapi adalah terjadinya penurunan kinerja karyawan. Hal ini diduga dikarenakan oleh tingkat absensi menurun setiap tahunnya dikarenakan banyak karyawan yang sering ijin bahkan tanpa keterangan, banyak karyawan yang pulang sebelum waktu kerja selesai, hanya bekerja setengah hari, tidak tepat waktu saat masuk kerja sehingga tidak bisa mengikuti briefing pagi dan tidak menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) saat bekerja sehingga terjadi adanya kecelakaan kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh kejelasan tentang pelaksanaan disiplin kerja karyawan pada Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten, untuk memperoleh kejelasan tentang kinerja karyawan pada Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten, dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan untuk menganalisis datanya menggunakan program SPSS yaitu analisis korelasi, uji regresi linier sederhana dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja di Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten telah dinilai cukup untuk responden. Walaupun demikian masih ada indikator yang belum optimal atau perlu ditingkatkan terkait dengan disiplin kerja. Lalu untuk kinerja karyawan di Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten telah dinilai cukup oleh responden dan pada umumnya telah dilaksanakan dengan baik, walaupun masih ada beberapa indikator yang belum dicapai secara optimal atau belum efektif. Sedangkan berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan uji statistik, dapat disimpulkan bahwa pengujian regresi linier sederhana disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah *significant*/terdapat pengaruh. Besarnya koefisien korelasi adalah 0,896, artinya hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan memiliki hubungan erat. Sedangkan besarnya pengaruh adalah sebesar 0,803 atau 80,3%, artinya perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan sebesar 80,3% dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja, sedangkan sisanya 19,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Terima kasih kepada kedua orang tua saya dan seluruh keluarga yang selalu memberikan segala bentuk dukungan baik moril maupun materiil selama perkuliahan berlangsung hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan”** pada Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia program Studi S1 Manajemen Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN).

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini. Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, semangat yang telah diberikan, waktu yang telah diluangkan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Maman Suratman, SE., MSi selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan bimbingan serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

2. Bapak Drs. Wahyudin M,Ti selaku dosen penelaah koperasi yang telah memberikan saran dan arahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Hj. Yeni Wipartini, SE., M.Ti selaku dosen penelaah konsentrasi yang telah memberikan saran dan arahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian ini, khususnya pengurus dan karyawan yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan informasi kepada peneliti.
5. Seluruh dosen dan karyawan Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN).
6. Nurlin Halid Center yang sudah memberikan beasiswa selama penulis berkuliah di Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN).
7. Lautan Api, Putriyaw, Akmalia Khair, Ferdina Arthajaya, dan Defi Apriyani yang selalu memberikan motivasi dan semangat selama penyusunan skripsi ini serta selalu menemani dan memberikan support satu sama lain dari SMA hingga sekarang.
8. Teman-teman kuliah saya Hanida Azka, Mia, Elisa, Novie, Dwima, Dita, Fitri, Mitha, Sonia, Winarti Meydyta, Citra, Medheana, Anita, Diana, dan Indah. Terima kasih telah menjadi penyemangat serta teman yang baik selama penulis belajar di IKOPIN.
9. Keluarga besar Lembaga Pers I-mage angkatan 2014-2018
10. Keluarga besar asisten Laboratorium Bahasa Inggris/Language Center of IKOPIN angkatan 2014-2018.

11. Seluruh teman-teman angkatan 2016, terutama kelas Manajemen A dan teman-teman Manajemen SDM A, terimakasih atas dukungannya dan bantuannya.
12. Team Loopers Official Group dan Media Kampus Bandung.
13. Terakhir, terima kasih kepada diri saya sendiri yang sudah bertahan sejauh ini.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya. Dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan saudara-saudara semua.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Jatinangor, Oktober 2020

Penulis

IKOPIN

DAFTAR ISI

	Halaman
RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.3.1. Maksud Penelitian.....	9
1.3.2. Tujuan Penelitian	10
1.4. Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1. Aspek Pengembangan Ilmu.....	10
1.4.2. Aspek Guna Laksana.....	10
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN.....	11
2.1. Pendekatan Masalah	11

2.1.1. Pendekatan Perkoperasian.....	11
2.1.2. Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	24
2.1.3. Pendekatan Kinerja	27
2.1.4. Pendekatan Disiplin Kerja.....	30
2.1.5. Keterkaitan Antara Disiplin Kerja dengan Kinerja	35
2.2. Metode Penelitian	36
2.2.1 Metode yang Digunakan	36
2.2.2 Data yang Diperlukan (Operasionalisasi Variabel).....	37
2.2.3 Penetapan Sumber Data	39
2.2.4. Teknik Pengumpulan Data.....	40
2.2.5 Analisis Data	41
2.2.6 Tempat Penelitian.....	49
2.2.7 Jadwal Penelitian.....	49
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	50
3.1. Keadaan Umum Organisasi.....	50
3.1.1. Sejarah Terbentuknya Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten	50
3.2. Struktur Organisasi Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten	53
3.2.1. Rapat Anggota.....	56
3.2.2. Pengurus	58

3.2.3 Ketua	59
3.2.4. Sekretaris/Wakil Sekretaris	60
3.2.5. Bendahara/Wakil Bendahara	62
3.2.6. Pengawas	63
3.2.7. Manajer dan Karyawan	64
3.3. Keanggotaan Koperasi	66
3.4. Kegiatan Usaha Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten	67
3.5. Keadaan Permodalan	70
3.6. Keadaan Keuangan	72
3.7. Implementasi Jati Diri Koperasi	75
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	85
4.1. Identitas Responden	85
4.2. Disiplin Kerja Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten	86
4.2.1. Ketepatan Waktu	87
4.2.2. Pemanfaatan Sarana	89
4.2.3. Tanggung Jawab	90
4.2.4. Ketaatan	92
4.3. Kinerja Karyawan Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten	94
4.3.1 Kualitas Kerja	94
4.3.2. Kuantitas Pekerjaan	96

4.3.3. Tanggung Jawab.....	98
4.3.4. Kerjasama.....	101
4.4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten.....	104
4.4.1. Uji Validitas	104
4.4.2. Uji Realibilitas	106
4.4.3. Uji Normalitas.....	108
4.4.4. Uji Regresi Linier Sederhana	109
4.5. Upaya yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja karyawan pada Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten	111
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	113
5.1 Kesimpulan.....	113
5.2 Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN.....	119

DAFTAR TABEL

No	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1. 1	Jumlah Karyawan Koperasi Industri Batur Jaya tahun 2015-2019.....	4
Tabel 1. 2	Jumlah Produksi Pengecoran Koperasi Industri Batur Jaya tahun 2013- 2018	5
Tabel 1. 3	Daftar Rekapitulasi Absensi Karyawan Koperasi Industri Batur Jaya tahun 2017-2019	5
Tabel 1. 4	Jumlah Kecelakaan Kerja Karyawan Koperasi Industri Batur Jaya tahun 2017-2019	6
Tabel 1. 5	Target Pendapatan dan Realisasi Pendapatan Koperasi Industri Batur Jaya tahun 2014-2018	7
Tabel 2. 1	Operasionalisasi Variabel	38
Tabel 2. 2	Cara Pengumpulan Data.....	39
Tabel 2. 3	Penilaian Tiap Indikator Variabel X (Disiplin Kerja).....	42
Tabel 2. 4	Alternatif Jawaban Responden Untuk Pernyataan Positif	42
Tabel 2. 5	Alternatif Jawaban Responden Untuk Pernyataan Negatif.....	42
Tabel 2. 6	Skor dan Kriteria Disiplin Kerja	43
Tabel 2. 7	Skor dan Kriteria Indikator Disiplin Kerja	44
Tabel 2. 8	Penilaian Tiap Indikator Variabel Y (Kinerja Karyawan)	45
Tabel 2. 9	Alternatif Jawaban Responden Untuk Pernyataan Positif	45
Tabel 2. 10	Alternatif Jawaban Responden Untuk Pernyataan Negatif.....	46
Tabel 2. 11	Skor dan Kriteria Kinerja Karyawan	47
Tabel 2. 12	Skor dan Kriteria Indikator Kinerja Karyawan.....	48

Tabel 3. 1 Daftar Karyawan Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten	65
Tabel 3. 2 Perkembangan Anggota Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten.....	67
Tabel 3.3 Hasil Produksi Blokrem Koperasi Industri Jaya Kabupaten Klaten.....	71
Tabel 3. 4 Perkembangan Sisa Hasil Usaha Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten	70
Tabel 3. 5 Perkembangan Permodalan Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten tahun 2014-2018	71
Tabel 3. 6 Perkembangan Likuiditas Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten.....	72
Tabel 3. 7 Perkembangan Solvabilitas Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten 2014-2018	73
Tabel 3. 8 Perkembangan Rentabilitas Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten tahun 2014-2018	74
Tabel 3. 9 Implementasi Definisi Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten	76
Tabel 3. 10 Implementasi Nilai-nilai Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten.....	79
Tabel 3. 11 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten.....	82
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	85

Tabel 4. 3 Faktor yang Harus Mendapat Perhatian Lebih dari Koperasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	86
Tabel 4. 4 Tanggapan responden terhadap Waktu masuk kerja dan memulai pekerjaan.....	87
Tabel 4. 5 Tanggapan responden terhadap ketepatan menyelesaikan tugas	88
Tabel 4. 6 Tanggapan responden terhadap kondisi peralatan koperasi.....	89
Tabel 4. 7 Tanggapan responden terhadap penggunaan sarana koperasi.....	89
Tabel 4. 8 Tanggapan responden terhadap menata alat koperasi.....	90
Tabel 4. 9 Tanggapan responden terhadap mengikuti prosedur kerja	91
Tabel 4. 10 Tanggapan responden terhadap mengenai mematuhi aturan koperasi.....	92
Tabel 4. 11 Tanggapan responden terhadap absensi karyawan	93
Tabel 4. 12 rekapitulasi variabel disiplin kerja	93
Tabel 4. 13 Tanggapan responden terhadap kerapihan hasil kerja	95
Tabel 4. 14 Tanggapan responden terhadap ketelitian hasil kerja	96
Tabel 4. 15 Tanggapan responden terhadap jumlah pekerjaan rutin yang dikerjakan dengan cepat	97
Tabel 4. 16 Tanggapan responden terhadap pekerjaan tepat waktu.....	98
Tabel 4. 17 Tanggapan responden terhadap tanggung jawab terhadap kesalahan pekerjaan.....	99
Tabel 4. 18 Tanggapan responden terhadap tanggung jawab pada alat kerja yang digunakan.....	100
Tabel 4. 19 Tanggapan responden terhadap adanya koordinasi sesama karyawan.....	101

Tabel 4. 20 Tanggapan responden terhadap bekerjasama dan menyalurkan ide gagasan	102
Tabel 4. 21 Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan	103



IKOPIN

DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2. 1	Peran Timbal Balik Antara Dimensi-Dimensi Koperasi.....	23
Gambar 3. 1	Struktur Organisasi Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten	54
Gambar 3.2	Struktur Organisasi Koperasi Industri Batur Jaya Kabupaten Klaten yang Disarankan.....	57



IKOPIN