

**PERILAKU ANGGOTA DALAM PENERIMAAN SHU DAN
IMPLEMENTASI KEBIJAKAN DIVIDEN DALAM PEMBAGIAN SHU**

(Studi Kasus Pada Koperasi Keluarga Besar Institut Koperasi Indonesia)

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Fakhri Al Fatah

C1160323

Dosen Pembimbing:

Dr. H. Sugiyanto, SE., M.Sc



IKOPIN

**KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA**

2020

LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Skripsi : Perilaku Anggota Dalam Penerimaan SHU Dan Implementasi
Kebijakan Dividen Dalam Pembagian SHU
(Studi Kasus Pada Koperasi Keluarga Besar IKOPIN)**

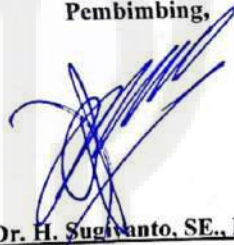
Nama : Fakhri Al Fatah

NRP : C1160323

Konsentrasi : Manajemen Keuangan

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing,



Dr. H. Sugianto, SE., M.Sc

Direktur Prodi S-1 Manajemen,



Dr. W. Cilianto Purbo Suseno, SE., M.Sc

RIWAYAT HIDUP

Fakhri Al Fatah, Dilahirkan di Sukabumi pada tanggal 12 Februari 1998, merupakan anak ke 3 dari 3 bersaudara, dari keluarga Bapak Hasanudin Syafei dan Ibu Eneng Heryatiningsih. Pendidikan yang telah ditempuh penulis diantaranya:

1. Pada tahun 2010 menamatkan pendidikan Sekolah Dasar (SD) dari SDN 03 Kalapanunggal, Kecamatan Kalapanunggal, Kabupaten Sukabumi, Jawa Barat.
2. Pada tahun 2013 menamatkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama (SMP) dari SMPI Al – Bashry, Kecamatan Kalapanunggal. Kabupaten Sukabumi, Jawa Barat.
3. Pada tahun 2016 menamatkan pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) dari SMAN 1 Cicurug, Kecamatan Cicurug, Kabupaten Sukabumi, Jawa Barat.

Pada tahun 2016 tercatat sebagai mahasiswa di konsentrasi Manajemen, Program Studi S1 Manajemen, Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) di Kawasan Pendidikan Tinggi Jatinangor KM 20,5, Jawa Barat. Selama perkuliahan, penulis aktif dalam berbagai kegiatan kemahasiswaan diantaranya:

1. Pengurus Himpunan Mahasiswa S1 Manajemen IKOPIN
 - Anggota Divisi *Business Center* (2017-2018)
 - Koordinator Divisi *Public Relation* (2018-2019)
2. Anggota *Member Activity Center* (MAC)
 - Anggota Divisi Edukasi (2017-2018)
 - Koordinator Divisi Edukasi (2018-2019)

3. Asisten Laboratorium Statistika IKOPIN
 - Anggota Divisi Kreatif (2017-2018)
 - Koordinator Umum (2018-2019)
4. Mentor Perkoperasian (2017-2018)
5. Penerima Beasiswa Bank Indoensia GenBI IKOPIN (2019-2020)
6. Asisten Pengurus KKB IKOPIN Bagian IT dan Promosi
7. Pengurus Ikatan Mahasiswa Kalapanunggal-Kabandungan Sukabumi (2017-2019)

The logo of IKOPIN is a large, light gray watermark in the background. It features a stylized, geometric design with a central vertical element and symmetrical, layered shapes on either side, resembling a stylized 'I' or a similar symbol. Below the logo, the word 'IKOPIN' is written in a large, bold, sans-serif font, also in light gray.

IKOPIN

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur senantiasa di panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya serta berbagai macam nikmat sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul “Perilaku Anggota Dalam Penerimaan SHU Dan Implementasi Kebijakan Dividen Dalam Pembagian SHU”. Shalawat beserta salam dituturkan kepada Rasulullah SAW beserta keluarga, para sahabat, serta pengikutnya hingga akhir zaman. Skripsi ini di dedikasikan untuk kedua orang tua penulis, Ibu Eneng dan Bapak Hasan serta keluarga tercinta, yang selalu mencurahkan kasih sayang, dukungan moral, maupun materil, kesabaran, pengorbanan dan do’a yang tak pernah putus kepada penulis.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen Keuangan. Selama penulisan skripsi ini penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran demi perbaikan penelitian lebih lanjut. Dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada:

1. Orang tua tercinta Ibu Eneng Heryatiningsih dan Bapak Hasanudin Syafei atas segala kasih sayang, dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tak pernah putus sehingga menjadi pendorong semangat dan kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan studi.

2. Dr. H. Sugiyanto, SE., M.Sc selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan sabar dalam memberikan arahan, bimbingan serta masukan dalam penyusunan skripsi ini.
3. DRA. HJ. Endang Wahyuningsih, M.Ti selaku Dosen Penelaah Konsentrasi yang telah memberikan arahan, bimbingan dan saran dalam penyempurnaan skripsi ini.
4. DR. Heri Nugraha, SE., M.Si selaku Dosen Penelaah Koperasi yang telah memberikan arahan, bimbingan serta masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.
5. Dady Nurpadi sebagai wali dosen saya selama perkuliahan.
6. Seluruh Dosen Pengajar yang telah sabar mendidik dan telah banyak memberikan ilmunya kepada penulis selama mengikuti perkuliahan di Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN)
7. Dr. H. Dindin Burhanudin Ketua KKB IKOPIN yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di KKB IKOPIN, serta kepada pengurus, karyawan dan anggota koperasi yang juga membantu penulis dalam mendapatkan informasi yang dibutuhkan.
8. Keluarga sekaligus sahabat tercinta Asisten Labiratotium Statistia IKOPIN angkatan 2016 (Amel, Anggia, Diana, Gista, Indah R, Indah S, Nadia, Nasrun, Syarifah, Winda, Windy). Dan yang tidak dapat disebutkan satu persatu keluarga besar Asisten Laboratorium Statistika IKOPIN angkatan 2014, 2015, 2017 serta seluruh Alumni Asisten Laboratorium Statistika.

9. Keluarga Himpunan Mahasiswa S1 Manajemen Periode 2017-2018 dan 2018-2019 (Ka Fae, Ka Fewe, Ka Fajar, Ka Novitayani, Ka Chika, Wildan, Eko, Keukeu, Eca, Penti, Hakim,) dan teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
10. Sahabat sekaligus Teman Sekelas Manajemen F (Anggita, Annisa, Asrul, Dian, Egi, Fahmi, Faisal, Fajar, Gaga, Irsan, Isty, Novie, Nurul, Nurtika, Rachma, Rahmi, Rina, Seno, Windy, Yogie) dan lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
11. Keluarga Besar MAC KKB IKOPIN terumata angkatan 2016 (Nawan, Keukeu, Nabila, Ineke, Wiki, Adhon, Gaga, Barep, Shiva, Bale) dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
12. Teman bimbingan (Ardi, Dani, Dewi, Euis, Firly, Novie, Nanda, Rizki)
13. Teman-teman seangkatan 2016 yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
14. Semua pihak yang telah membantu penulis mulai dari awal studi sampai dengan penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya serta balasan yang berlipat ganda kepada semua yang telah memberikan bantuan kepada penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca. Aamiin.

Jatinangor, September 2020

Penulis

ABSTRACT

Fakhri AL Fatah (2020), *The Members Behavior In Receiving Net Income (SHU) and Dividend Policy Implementation In The Distribution of Net In Come (SHU). Case Study at IKOPIN Family Cooperative (KKB IKOPIN) under the guidance of Dr. H. Sugiyanto, SE., M.Sc*

A cooperative business confers its own set of economic advantages to its members. That is net income (SHU). Each member of the cooperative will receive SHU that has been reduced by a reserve fund proportional to the business services performed by each member with the cooperative. The number of SHUs distributed by KKB IKOPIN and SHU taking by members always increases every year. This is also related to the member behavior in receiving SHU. The member behavior can provide an overview of the cooperative in determining the SHU distribution policy. On the other side, the perception of the management in the SHU distribution policy raises the factors that are considered in the SHU distribution. The purposes of this research are to know how is the member behavior and management perceptions in the distribution policy of net income. And how the implementation of SHU distribution theory in cooperatives which refers to the dividend policy theory. The results of this research indicate that dividend policy theory can be applied in cooperatives, but not all dividend policies can be applied in cooperatives. And cooperatives have policy factors in the distribution of SHU.

Keyword: Member Behavior, Dividend Policy, Net Income (SHU).

IKOPIN

RINGKASAN

Fakhri AL Fatah (2020), Perilaku Anggota Dalam Penerimaan SHU Dan Implementasi Kebijakan Dividen Dalam Pembagian SHU. Studi Kasus Pada Koperasi Keluarga Besar IKOPIN (KKB IKOPIN) dibawah bimbingan Dr. H. Sugiyanto, SE., M.Sc

Sebuah koperasi memberikan manfaat ekonomi kepada anggotanya berupa SHU. Setiap anggota koperasi akan menerima SHU yang telah dikurangi dengan dana cadangan sebanding dengan jasa usaha yang dilakukan oleh masing-masing anggota dengan koperasi. Jumlah SHU yang dibagikan oleh KKB IKOPIN dan pengambilan SHU oleh anggota selalu meningkat setiap tahunnya. Pengambilan SHU yang terus menerus meningkat berkaitan dengan perilaku anggota. Perilaku anggota ini dapat memberikan gambaran dan memunculkan teori kebijakan dividen dalam pembagian SHU. Di sisi lain persepsi pengurus dalam kebijakan pembagian SHU memunculkan faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam pembagian SHU. Penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana perilaku anggota dan persepsi pengurus dalam kebijakan pembagian SHU, dan bagaimana implementasi teori pembagian SHU di koperasi yang mengacu berdasarkan teori kebijakan dividen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, teori kebijakan dividen dapat diterapkan di koperasi namun tidak semua kebijakan dividen dapat diterapkan, dan koperasi memiliki faktor-faktor kebijakan dalam pembagian SHU.

Kata Kunci: Kebijakan Pembagian, Perilaku Anggota, Persepsi Pengurus, Sisa Hasil Usaha (SHU)

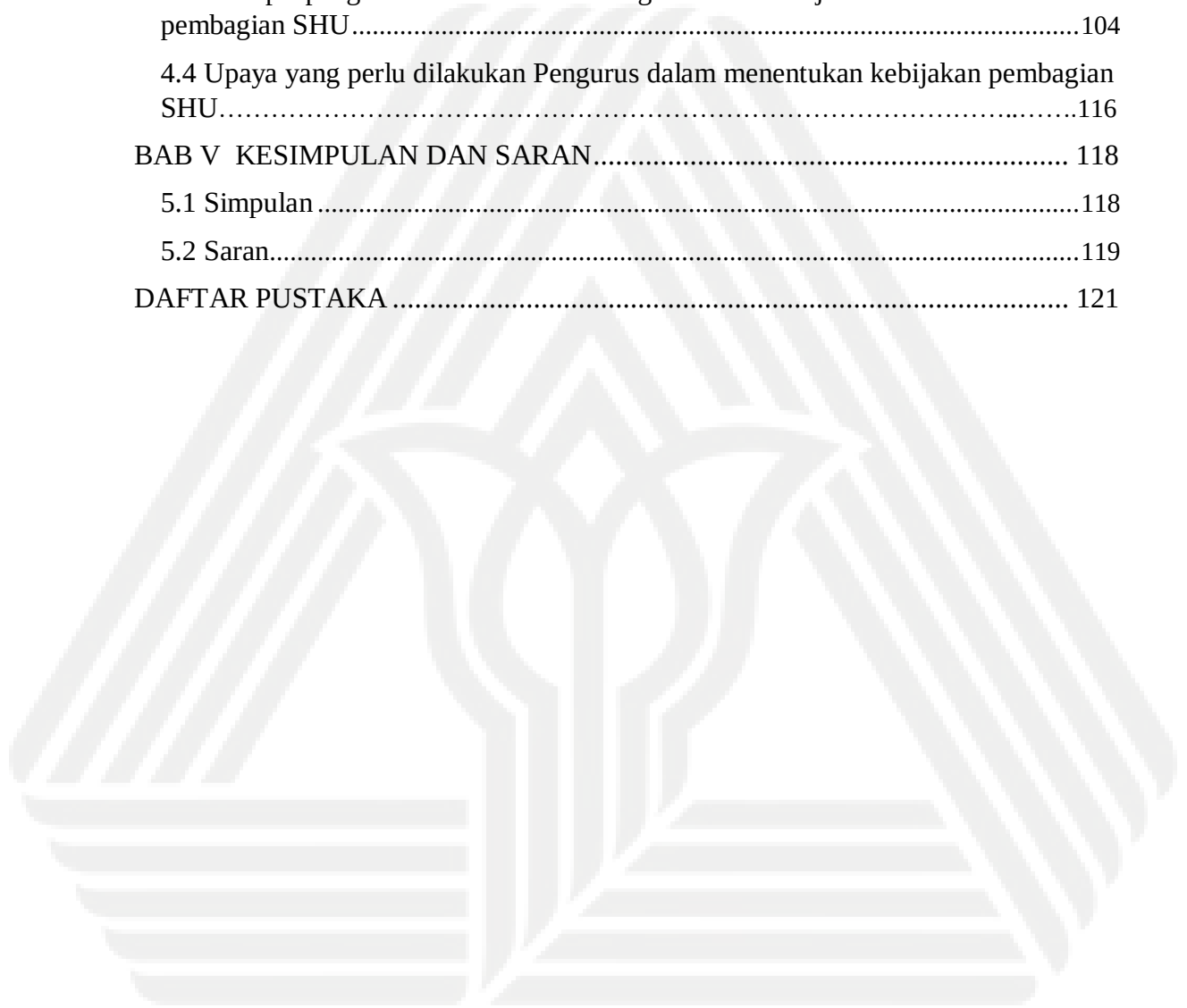
IKOPIN

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRACT	vi
RINGKASAN.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Maksud Dan Tujuan.....	8
1.3.1 Maksud Penelitian	8
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	9
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODOLOGI PENELITIAN.....	10
2.1 Pendekatan Masalah.....	10
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian.....	10
2.1.2 Pendekatan Manajemen keuangan.....	28
2.1.3 Pendekatan Teori Kebijakan Deviden	32
2.2 Metodologi Penelitian.....	45
2.2.1 Metode Penelitian Yang Digunakan.....	45
2.2.2 Data Yang Diperlukan	45
2.2.3 Sumber Data dan Cara Menentukan Sumber Data.....	47
2.2.4 Teknik Pengumpulan data.....	50
2.2.5 Analisis Data	50
2.2.6 Tempat Penelitian.....	58

2.2.7	Jadwal Penelitian	58
BAB III	KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	59
3.1	Keadaan Umum Organisasi	59
3.1.1	Sejarah Berdirinya Koperasi Keluarga Besar (KKB) IKOPIN	59
3.1.2	Organisasi Koperasi Keluarga Besar (KKB) IKOPIN	61
3.1.2.1	Rapat Anggota	63
3.1.2.2	Pengawas	63
3.1.2.3	Pengurus	64
3.1.2.4	Karyawan	65
3.2	Keanggotaan	65
3.3	Kegiatan Usaha	66
3.3.1	Unit TD Mart	67
3.3.2	Unit Pengadaan ATK dan Fotokopi	68
3.3.3	Unit Perdagangan Umum	68
3.3.4	Unit Simpan Pinjam (USP) KKB IKOPIN	69
3.3.5	Unit Kantin	72
3.3.6	Unit Nasi Ampera dan Sewa	72
3.4	Keadaan Permodalan dan Keuangan	73
3.5	Keadaan Keuangan	74
3.5.1	Likuiditas	75
3.5.2	Solvabilitas	77
3.5.3	Rentabilitas	778
3.6	Organisasi Yang Terkait	79
3.7	Keadaan Umum Wilayah Kerja	80
3.8	Keadaan Fisik dan Geografis	80
3.9	Implementasi Jati Diri Koperasi	81
3.9.1	Implementasi Definisi Koperasi	81
3.9.2	Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi	82
3.9.3	Implementasi Nilai-Nilai Koperasi	84
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	87
4.1	Karakteristik Responden	87

4.2 Perilaku anggota KKB IKOPIN dalam penerimaan SHU berdasarkan teori kebijakan dividen.....	91
4.3 Persepsi pengurus KKB IKOPIN mengenai teori kebijakan dividen dalam pembagian SHU.....	104
4.4 Upaya yang perlu dilakukan Pengurus dalam menentukan kebijakan pembagian SHU.....	116
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	118
5.1 Simpulan.....	118
5.2 Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA.....	121



IKOPIN

DAFTAR TABEL

No Tabel	Judul	Halaman
2. 1	Operasionalisasi Variabel	47
2. 2	Analisis Jawaban Responden Setiap Indikator	544
2. 3	Skor Nilai Kriteria Jawaban Responden	56
2. 4	Tanggapan Responden Setiap Indikator Kebijakan SHU	56
3. 1	Jumlah Anggota KKB IKOPIN Tahun 2015-2019	666
3. 2	Perkembangan Usaha TD Mart	677
3. 3	Perkembangan Usaha Fotokopi	68
3. 4	Perkembangan Usaha Perdagangan Umum	699
3. 5	Perkembangan USP 1 KKB IKOPIN	70
3. 6	Perkembangan USP 2 KKB IKOPIN	70
3. 7	Perkembangan USP 3 KKB IKOPIN	71
3. 8	Perkembangan USP 4 KKB IKOPIN	71
3. 9	Perkembangan Usaha Kantin KKB IKOPIN	722
3. 10	Perkembangan Usaha Warung Nasi Ampera	733
3. 11	Keadaan Permodalan KKB IKOPIN Tahun 2015-2019	744
3. 12	Standar Penilaian Rasio Likuiditas, Solvabilitas, dan Rentabilitas	755
3. 13	Keadaan Rasio Likuiditas KKB IKOPIN Tahun 2015-2019	76
3. 14	Perhitungan Rasio Solvabilitas KKB IKOPIN Tahun 2015-2019	777
3. 15	Rasio Rentabilitas KKB IKOPIN Tahun 2015-2019	778
3. 16	Implementasi Definisi Koperasi Pada KKB IKOPIN	81
3. 17	Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Pada KKB IKOPIN	83
3. 18	Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Pada KKB IKOPIN	85
4. 1	Hasil Tanggapan Responden Bahwa Anggota Menginginkan Menerima SHU Setiap Tahun	91
4. 2	Hasil Tanggapan Responden Bahwa Anggota Lebih Memilih Menerima SHU Daripada Ditabung Di koperasi	92
4. 3	Hasil Tanggapan Responden Bahwa Anggota Lebih Memilih Menerima SHU Daripada Mendapat Bunga Dari Simpanan Tabungan	93
4. 4	Hasil Tanggapan Responden Bahwa Anggota Memilih Menerima SHU Karena Tidak Dikenakan Pajak	94
4. 5	Hasil Tanggapan Responden Bahwa Anggota Memilih Menerima SHU Apabila SHU Yang Diterima Dirasa Cukup Besar Dan Meningkat Dari Tahun Sebelumnya	95
4. 6	Hasil Tanggapan Responden Bahwa Jumlah SHU Yang Dibagikan Menjadi Indikator Kemajuan Koperasi	96

4. 7	Hasil Tanggapan Responden Bahwa Anggota Mempunyai Kebutuhan, Pandangan, Dan Preferensi Yang Berbeda Dalam Pembagian SHU	97
4. 8	Hasil Tanggapan Responden Bahwa Anggota Ada Yang Menginginkan Menerima SHU Saat Ini Dan menginginkan Tidak Menerima SHU Saat Ini	98
4. 9	Hasil Tanggapan Responden Bahwa Anggota Tidak Terlalu Menginginkan Menerima SHU	99
4. 10	Hasil Tanggapan Responden Bahwa SHU Yang Dibagikan Tidak Terlalu Berpengaruh Terhadap Manfaat Yang Diterima Anggota	1000
4. 11	Rekapitulasi Skor Hasil Tanggapan Responden Mengenai Perilaku Anggota Dalam Penerimaan SHU	102
4. 12	Hasil Tanggapan Responden Mengenai Faktor Likuiditas Dalam Pertimbangan Pembagian SHU	105
4. 13	Hasil Tanggapan Responden Mengenai Faktor Kebutuhan Dana Untuk Membayar Utang Dalam Pertimbangan Pembagian SHU	106
4. 14	Hasil Tanggapan Responden Mengenai Faktor Ketersediaan Dana di Koperasi Dalam Pertimbangan Pembagian SHU	107
4. 15	Hasil Tanggapan Responden Mengenai Faktor Stabilitas Laba Dalam Pertimbangan Pembagian SHU	1088
4. 16	Hasil Tanggapan Responden Mengenai Faktor Peraturan Hukum Dalam Pertimbangan Pembagian SHU	110
4. 17	Hasil Tanggapan Responden Mengenai Faktor Pengendalian Koperasi Dalam Pertimbangan Pembagian SHU	111
4. 18	Hasil Tanggapan Responden Mengenai Faktor Pembatasan Perjanjian Utang Dalam Pertimbangan Pembagian SHU	112
4. 19	Hasil Tanggapan Responden Mengenai Faktor Kemampuan Dalam Berhutang Dalam Pertimbangan Pembagian	113
4. 20	Rekapitulasi Skor Hasil Tanggapan Responden Mengenai Faktor-faktor Yang Dipertimbangkan Dalam Pembagian SHU	114

IKOPIN

DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Judul	Halaman
1. 1	Perkembangan SHU Bagian Anggota KKB IKOPIN	3
1. 2	Perkembangan SHU Yang Diambil Oleh Anggota KKB IKOPIN	4
3. 1	Struktur Organisasi KKB IKOPIN	62
4. 1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
4. 2	Identitas Responden Berdasarkan Usia	89
4. 3	Identitas Responden Berdasarkan Pekerjaan	889
4. 4	Rata-rata SHU Yang Diterima Responden	90



IKOPIN