

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai perilaku anggota kaitannya dengan kebijakan pembagian SHU berdasarkan teori kebijakan dividen, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Perilaku anggota dalam penerimaan SHU dapat menunjukkan bagaimana teori kebijakan dividen dalam pembagian SHU. Berdasarkan perilaku anggota dalam penerimaan SHU menunjukkan ternyata terdapat beberapa persamaan dengan teori kebijakan dividen antara lain yaitu the bird in the hand theory, tax preference, information content or signaling hypothesis, dan clientele effect, sedangkan dividend irrelevance theory tidak memiliki persamaan dan kesesuaian dengan perilaku anggota dalam penerimaan SHU. Hal ini menunjukkan bahwa teori kebijakan dividen dapat diterapkan di koperasi namun tidak semua kebijakan dividen dapat diterapkan. Kebijakan dividen dapat diterapkan di koperasi dikarenakan terdapat persamaan dengan teori yang ada walaupun secara konseptual penerapannya berbeda.
2. Kebijakan pengurus mengenai kebijakan dividen dalam pembagian SHU dari sisi koperasi maka koperasi mempunyai faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam pembagian SHU berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terdapat beberapa faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam pembagian SHU sebagai mana perusahaan non koperasi lainnya yang menerapkan kebijakan dan faktor-faktor

dalam pembagian dividen. Koperasi dalam pembagian SHU mempertimbangkan tingkat likuiditas, ketersediaan dana, stabilitas laba, dan peraturan hukum yang berlaku.

3. Melihat hasil pembahasan dalam analisis deskriptif mengenai kebijakan dividen dalam pembagian SHU. Maka perlu adanya pandangan dari dua sisi yaitu koperasi dan anggota, dari sisi anggota perilaku anggota anggota dalam penerimaan SHU dapat menunjukan teori kebijakan dividen yang yang sesuai dan dapat diterapkan di koperasi, dan dari sisi koperasi dapat dilihat dari faktor-faktor apa saja yang dipertimbangkan dalam pembagian SHU. Hal ini dapat menjadi pertimbangan pengurus dalam upaya menentukan kebijakan pembagian SHU yang sesuai dengan kebutuhan dan keinginan anggota.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka diperoleh hasil pembahasan mengenai perilaku anggota dan persepsi pengurus dalam kebijakan pembagian SHU dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan manajemen untuk menentukan kebijakan pembagian SHU dan untuk melayani keinginan dan kebutuhan anggota terutama dalam hal penerimaan SHU yaitu:

1. Untuk menentukan kebijakan dalam pembagian SHU koperasi perlu mengetahui kebutuhan dan keinginan anggota dilihat dari perilaku anggota dalam penerimaan SHU, sehingga koperasi dapat mengetahui apa yang diinginkan anggota dan dapat menentukan kebijakan dalam pembagian SHU yang sesuai dengan kebutuhan dan keinginan anggota.

2. Dalam menentukan kebijakan dalam pembagaian SHU koperasi perlu memiliki likuiditas yang baik, kebutuhan dana untuk membayar utang yang cukup, ketersediaan dana yang memadai, stabilitas laba yang stabil, mempunyai peraturan hukum, dan kemampuan berhutang yang baik. Sebagai pertimbangan dalam pembagian SHU agar SHU yang dibagikan dapat dikelola dengan baik.



IKOPIN