

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan pembahasan mengenai peran pengurus dalam upaya meningkatkan upah karyawan di KPRI-PGT dengan menggunakan metode penelitian deskriptif, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil pembahasan identifikasi masalah pertama menunjukkan peran pengurus punya peran dalam menjalankan bisnis koperasi yaitu: Menyelenggarakan dan mengendalikan usaha Koperasi, Melakukan seluruh perbuatan hukum atas nama Koperasi, Mewakili Koperasi di dalam dan di luar, Mengajukan Rencana Kerja, Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Koperasi (RK& RAPBK), Menyelenggarakan Rapat Anggota serta mempertanggungjawabkan, Memutuskan penerimaan anggota baru, penolakan anggota serta pemberhentian anggota, Memberikan keterangan dan memperlihatkan bukti-bukti, Memberikan penjelasan dan keterangan kepada anggota, Memelihara kerukunan diantara anggota, Menanggung kerugian Koperasi sebagai akibat karena kelalaiannya, Meminta jasa audit dan Akuntan Publik, Menyusun ketentuan tugas, wewenang dan tanggung jawab anggota, Melakukan tindakan hukum yang bersifat pengurusan dan pemilikan. Hal-hal yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan oleh pengurus diantaranya menyelenggarakan dan mengendalikan usaha koperasi, mengajukan rencana kerja, rencana anggaran pendapatan dan belanja koperasi

(RK& RAPBK), menyelenggarakan rapat anggota serta mempertanggungjawabkan, memberikan penjelasan dan keterangan kepada anggota, dan menyusun ketentuan tugas wewenang dan tanggung jawab anggota.

2. Penetapan upah karyawan di koperasi KPRI-PGT tanjungkerta tidak di dasarkan dengan pendidikan, pengalaman, dan tanggungan tetapi penetapan upah yang saat ini diterapkan pada koperasi KPRI-PGT Tanjungkerta adalah dapat dilihat dari kebutuhan tersebut bedasarkan kebutuhan primer dan sekunder karyawan.

3. Upaya-upaya yang harus dilakukan oleh pengurus untuk meningkatkan upah karyawan yaitu dengan meningkatkan pendapatan unit usaha simpan pinjam, minimarket (waserda), dan jasa penyewaan gor yang ada di koperasi KPRI-PGT Tanjungkerta serta meningkatkan pelayanan, kualitas dan kuantitas kinerja karyawannya untuk meningkatkan profitabilitas koperasi KPRI-PGT Tanjungkerta.

IKOPIN

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan mengenai peran pengurus dalam upaya meningkatkan Upah karyawan, adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Pengurus harus mampu mengubah mindset kepada anggota/ masyarakat setempat bahwa koperasi itu bukan hanya bidang simpan pinjam saja tetapi diversifikasi usaha yang dilakukan koperasi untuk memaksimalkan keuntungan sehingga arus kas koperasi dapat lebih stabil.
2. Pengurus harus berinovasi dalam mengendalikan dan menjalankan usaha koperasi sehingga mampu untuk membedakan suatu perusahaan dari persaingan dengan merubah ataupun menambah unsur pelayananan yang lebih baik sehingga menguntungkan terhadap anggota koperasi.
3. Pengurus dalam menjalankan tugasnya yaitu dengan memperhatikan kesejahteraan karyawan dalam hal gaji yang layak, tunjangan terhadap kinerja, dan pendidikan dengan mengajukan meningkatkan upah dalam rapat anggota tahunan (RAT) atas dasar persetujuan anggota.
4. Pengurus harus memperhatikan kualitas kinerja karyawannya dengan memberikan program dan pelatihan yaitu: Memperbaiki kinerja, Memutakhirkan keahlian para karyawan sejalan dengan kemajuan teknologi, Membantu memecahkan persoalan- operasional, Mempersiapkan karyawan untuk promosi, Memenuhi

kebutuhan-kebutuhan karyawan, Untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas organisasi.



IKOPIN