

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang peran manajer dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Peran manajer di Koperasi Pegawai Republik Indonesia Rumah Sakit Umum Daerah Majalaya (KPRI RSUD Majalaya) “MULIA” dapat disimpulkan bahwa peran manajer masuk kedalam kriteria “Baik”.
2. Disiplin kerja karyawan pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Rumah Sakit Umum Daerah Majalaya (KPRI RSUD Majalaya) “MULIA” dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja karyawan masuk ke dalam kriteria “cukup baik”.
3. Peran manajer dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan di Koperasi Pegawai Republik Indonesia Rumah Sakit Umum Daerah Majalaya (KPRI RSUD Majalaya) “MULIA” manajer sudah melakukan upaya memberikan surat peringatan (SP) dan skorsing kepada karyawan. Selain itu manajer juga sudah berupaya memberikan uang bonus / transportasi kepada karyawan yang mematuhi jam masuk kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari kesimpulan maka ada beberapa hal yang perlu untuk melakukan perbaikan sesuai hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Manajer sudah melaksanakan tugasnya dengan baik tetapi harus lebih memperhatikan secara intensif kepada karyawan serta meningkatkan pendekatan dengan karyawan. Perlunya ketegasan dari manajer kepada karyawan yang melanggar peraturan agar karyawan lebih mematuhi manajer serta manajer harus memberikan sanksi berat kepada karyawan telat masuk jam kerja dan kehadiran yang sangat kurang baik.
2. Disiplin kerja sudah cukup baik, tetapi lebih baik untuk lebih ditingkatkan kembali terutama yang masih kurang seperti ketepatan jam masuk kerja karyawan serta tingkat kehadiran absensi. Manajer akan lebih baik jika memberikan reward kepada karyawan yang baik dan disiplin dalam menaati peraturan koperasi.
3. Manajer akan lebih baik jika melakukan rapat secara rutin per-satu bulan sekali bersama karyawan untuk membahas mengenai disiplin kerja karyawan. Serta bisa saja manajer menegaskan pemotongan gaji kepada karyawan yang tidak disiplin dalam absensi.

IKOPIN