

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada Bab IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Analisis Peran Kepemimpinan Pengurus Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di KUD Shinta Cicalengka menjadi beberapa hal sebagai berikut:

1. Dilihat dari tiap indicator peran kepemimpinan pengurus masih terdapat indikator yang belum optimal atau perlu ditingkatkan terkait dengan peran kepemimpinan diantaranya dalam hal memberikan contoh sebagai pemimpin yang baik bagi karyawan dan anggota, mengawasi perkembangan informasi baik dari luar maupun dari dalam koperasi, mengoreksi gangguan yang akan berdampak negative bagi koperasi dan mampu menjadi negosiator yang baik dengan individu di dalam maupun luar organisasi.
2. Dilihat dari indicator kinerja karyawan terdapat indikator yang belum optimal atau perlu di tingkatkan terkait kinerja karyawan dalam hal memecahkan masalah pekerjaan kriteria tidak baik dan bekerjasama dalam penyaluran ide dan gagsan dalam kriteria cukup.
3. Upaya yang harus dilakukan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan contoh pemimpin yang baik bagi karyawan dan anggota, mengawasi perkembangan informasi baik dari luar maupun dari dalam koperasi, mengoreksi gangguan yang akan berdampak negative

bagi koperasi, dan mampu menjadi negosiator baik dengan individu di dalam maupun luar organisasi.

5.2 Saran

Agar dapat meningkatkan peranan kepemimpinan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan yang akan berdampak baik terhadap kinerja karyawan di KUD Shinta Cicalengka, maka penulis mencoba merekomendasikan hasil penelitian ini yang sekiranya dapat dipertimbangkan untuk dijadikan bahan masukan dengan segala kerendahan hati penulis memberikan saran:

1. Karyawan memerlukan contoh pemimpin yang baik termasuk tingkat kehadiran pengurus.
2. Pengurus sebaiknya lebih bekerjasama lagi tentang pekerjaan dan melakukan komunikasi yang baik antara pengurus dengan karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Sehingga dapat:
 - a. Mengawasi perkembangan informasi baik dari luar maupun dari dalam koperasi
 - b. Mengkoreksi gangguan yang akan berdampak negative bagi koperasi
 - c. Mampu menjadi negosiator baik dengan individu di dalam maupun luar organisasi
4. Para karyawan sebaiknya tetap fokus terhadap pekerjaannya. Sehingga dapat:
 - a. Memecahkan masalah pekerjaan
 - b. Bekerjasama dalam menyalurkan ide dan gagasan