

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang pada bidang operasional, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dari karyawan di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang pada bidang operasional, dapat dilihat dari persentase nilai rata-rata variabel motivasi. Hal ini di dukung oleh unsur-unsur pembentuk motivasi sebagai berikut: bekerja sesuai standar, senang bekerja, merasa berharga, bekerja keras, sedikit pengawasan, semangat juang tinggi masuk dalam kategori baik dari segi motivasi kerja.
2. Adapun untuk tingkat kinerja karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang pada bidang operasional menunjukkan hasil yang baik dapat dilihat dari persentase nilai rata-rata variabel kinerja. Artinya kinerja yang meliputi kualitas, kuantitas, penggunaan waktu dalam bekerja dan bekerja sama yang ada pada karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang masuk dalam kategori baik dari segi kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh yang kuat antara motivasi kerja dengan kinerja

karyawan. Hasil analisis regresi menunjukkan keseimbangan antara variabel independen (x) dan dependen (y), yang berarti semakin baik motivasi kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Dari koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 57% artinya motivasi lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja dibandingkan variabel lain yang tidak diteliti sebesar 43% adalah kemampuan (*ability*).

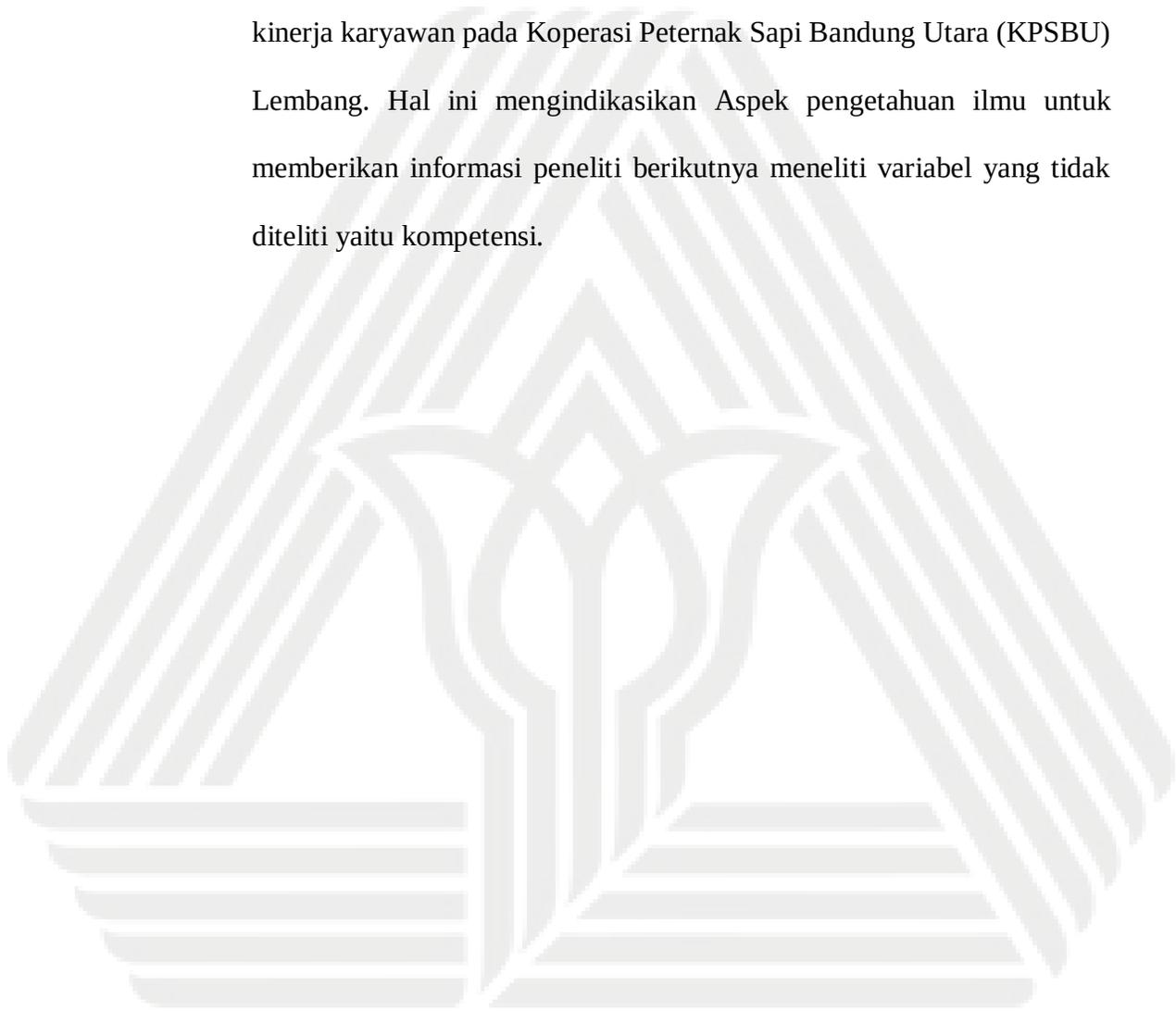
5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Ada beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak pengurus, manajemen maupun individu dalam memahami dan mengelola pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja, yaitu:

1. Tingkat semangat juang yang tinggi pada karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang hendaknya dapat terus ditingkatkan dengan pemberian *reward* atau pemberian penghargaan berupa pujian, piagam penghargaan, dan bonus agar karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja kerjanya.
2. Kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang umumnya sudah pada kategori baik. Walaupun sudah dalam kategori baik tentunya pihak koperasi harus selalu terus menerus mempertahankan bahkan meningkatkan lagi kinerja karyawannya. Hal itu bisa dilakukan dengan cara pihak koperasi memberikan pelatihan supaya

keterampilan karyawannya terus berkembang.

3. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Hal ini mengindikasikan Aspek pengetahuan ilmu untuk memberikan informasi peneliti berikutnya meneliti variabel yang tidak diteliti yaitu kompetensi.



IKOPIN