

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis terhadap analisis gaya kepemimpinan ketua pengurus dalam upaya meningkatkan semangat kerja karyawan di KPRI Sasakadana, maka dapat ditarik kesimpulan dari keseluruhan hasil analisis adalah sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan ketua pengurus KPRI Sasakadana mendapatkan skor kenyataan sebesar 348 dengan kriteria cukup baik. Dari hasil analisis yang dilakukan menyatakan bahwa gaya kepemimpinan ketua pengurus merupakan gaya kepemimpinan partisipatif.
2. Semangat kerja karyawan KPRI Sasakadana mendapat skor kenyataan 167 dengan kriteria baik.
3. Upaya yang dilakukan pengurus dalam meningkatkan semangat kerja karyawan yaitu pengurus memberikat fasilitas kerja yang nyaman dan memberikan jatah liburan bagi karyawan.

IKOPIN

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai gaya kepemimpinan ketua pengurus, adapun saran saran tersebut:

1. Ketua Pengurus sebaiknya menjalin hubungan yang baik dengan karyawan.
2. Ketua pengurus harus menciptakan lingkungan pekerjaan yang nyaman dan aman agar kegelisahan karyawan berkurang.
3. Memberikan gaji atau upah yang cukup untuk karyawan.
4. Memberikan fasilitas kerja yang baik untuk karyawan.
5. Memberikan reward kepada karyawan yang memiliki prestasi sehingga dapat memacu semangat kerja karyawan.



IKOPIN