

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Pada Bab V ini akan dipaparkan mengenai simpulan serta saran dari penelitian mengenai analisis pemberian motivasi oleh pengurus dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan di KSU Tandangsari Sumedang.

5.1 Simpulan

1. Motivasi oleh Pengurus

Dari hasil penelitian tentang motivasi oleh pengurus, maka peneliti menarik simpulan bahwa hasil angket dari karyawan KSU Tandangsari Sumedang didapatkan skor nilai 3.517 dengan kriteria baik, namun dari kriteria baik tersebut masih ada kategori angket berupa kurang baik yaitu pada indikator adanya bonus.

2. Disiplin Kerja Karyawan

Dari hasil penelitian tentang disiplin kerja karyawan, maka peneliti menarik simpulan bahwa hasil angket dari karyawan KSU Tandangsari Sumedang didapatkan skor nilai sebesar 1.599 dengan kriteria Basik. Namun dari kriteria baik tersebut masih ada kategori angket berupa kurang baik yaitu penggunaan tanda pengenal dan alasan ketidakhadiran.

3. Upaya Meningkatkan kepuasan Kerja Karyawan

Upaya yang dilakukan untuk mengatasi masalah dalam disiplin kerja kerja karyawan salah satunya bisa diupayakan dengan cara

memberikan bonus pada karyawan pada saat pencapaian target ataupun bonus bagi karyawan teladan setiap bulannya.

5.2 Saran

1. Pengurus sebaiknya bisa menerapkan pemberian bonus bagi karyawan yang teladan atas dasar penilaian kinerja dan kehadiran sebagai upaya meningkatkan disiplin karyawan dalam bekerja. Selain dari itu untuk keputusan kebijakan bisa disepakati oleh bersama tanpa ada rasa keterpaksaan.
2. Diperlukan adanya sosialisasi kembali seperti sosialisasi penggunaan tanda pengenal dan adanya sanksi apabila tanda pengenal tidak digunakan.
3. Sosialisasi kembali mengenai alasan ketidakhadiran yang harus disampaikan terlebih dahulu sebelum masuk kerja dan adanya sanksi apabila tidak memberikan alasan apabila tidak hadir.

IKOPIN