

SBAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

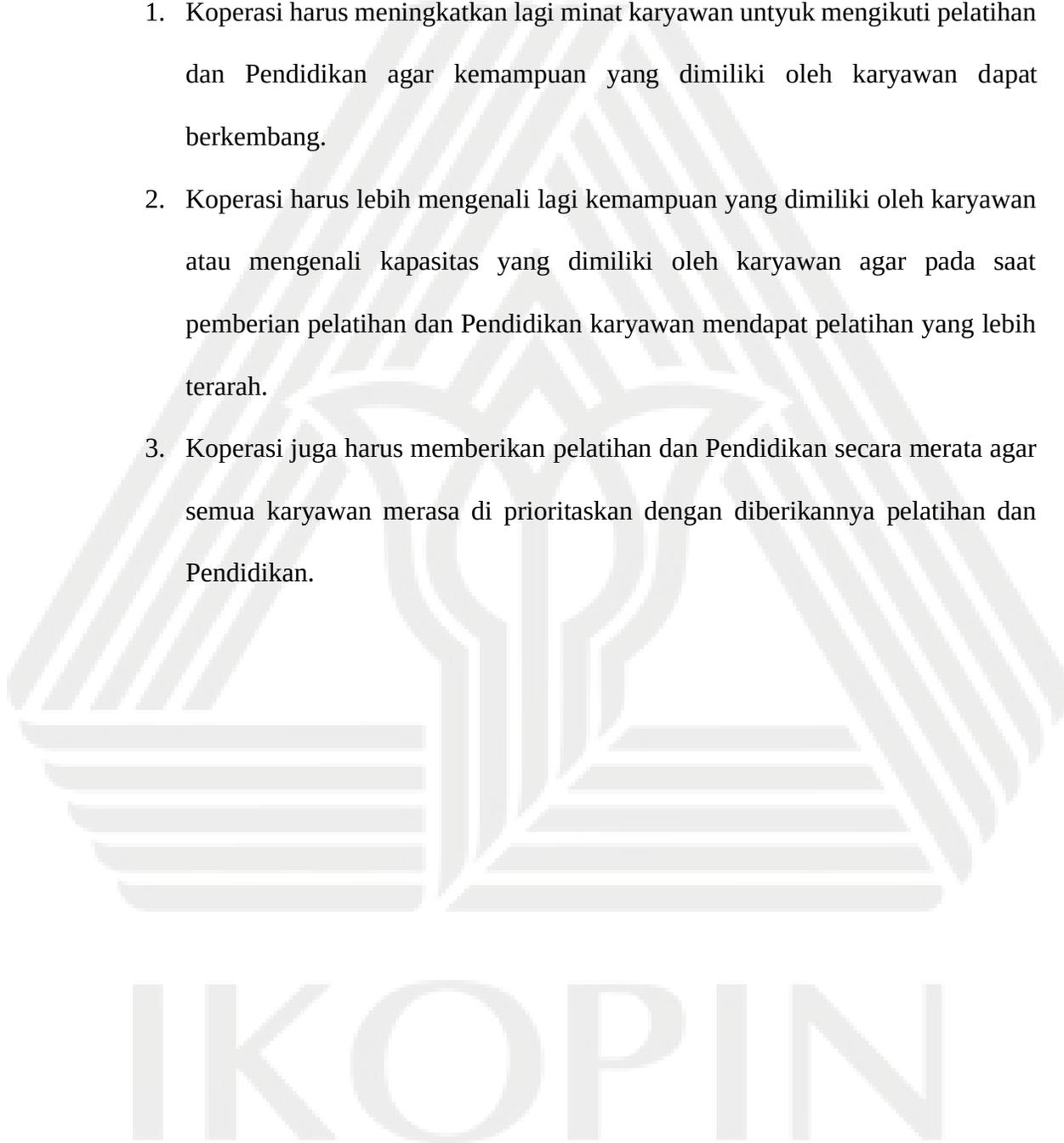
5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka penelitian dapat disimpulkan mengenai pelatihan dan Pendidikan dalam upaya meningkatkan kinerja koperasi adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan indikator-indikator dari pelatihan dan Pendidikan, maka dapat dinilai bahwa pelatihan dan Pendidikan di koperasi telah terpenuhi dengan cukup baik, hal ini dapat dilihat dari tabel rekapitulasi pelatihan dan Pendidikan yang memperoleh skor sebesar 38% yang menyatakan bahwa pelatihan dan Pendidikan dikoperasi sudah cukup baik.
2. Berdasarkan indikator-indikator kinerja karyawan, maka dapat dilihat bahwa kinerja karyawan dinilai cukup baik karena memiliki skor sebesar 49% hal ini dapat dilihat dari tabel rekapitulasi kinerja karyawan.
3. Hubungan yang terjadi antara pelatihan dan Pendidikan dengan kinerja karyawan adalah cukup erat karena hasil perhitungan menunjukkan angka positif yaitu dengan r sebesar 0,61. Maka dapat dikatakan jika pelatihan dan Pendidikan baik maka kinerja karyawan pun akan baik dan sebaliknya.

5.2 Saran

1. Koperasi harus meningkatkan lagi minat karyawan untuk mengikuti pelatihan dan Pendidikan agar kemampuan yang dimiliki oleh karyawan dapat berkembang.
2. Koperasi harus lebih mengenali lagi kemampuan yang dimiliki oleh karyawan atau mengenali kapasitas yang dimiliki oleh karyawan agar pada saat pemberian pelatihan dan Pendidikan karyawan mendapat pelatihan yang lebih terarah.
3. Koperasi juga harus memberikan pelatihan dan Pendidikan secara merata agar semua karyawan merasa diprioritaskan dengan diberikannya pelatihan dan Pendidikan.



IKOPIN